

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นายสาธิต แก้วชู ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-เม.ย.-๖๔	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	- การบรรยายแผนงาน
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	- วิธีการในการหาปัญหา ในชุมชน
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	- ความสามารถของ Open Data
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	- วิธีการในการจัดทำโครงการ AI โดยใช้ Notebook lm

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม... คือ การบริหารแผนงานเชิงยุทธศาสตร์

ข้อเสนอแนะอื่นๆ... ควรจัดทำแผนงานเชิงยุทธศาสตร์ให้ชัดเจนและสอดคล้องกับแผนพัฒนาฯ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายสาธิต แก้วชู) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่...../...../.....
---	--

๓๐ เม.ย. ๒๕๖๔

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๖-๖๕๓๔๔๔ ต่อ ๒๕๕๑-๓)

๓๐ เม.ย. ๒๕๖๔

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสาธิต แก้วชู

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

ปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระบมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๔๐	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕.๐	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายสาธิต แก้วชู) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่.....๓๐ เม.ย. ๒๕๖๙.....
---	---

๓๐ เม.ย. ๒๕๖๙

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางวิมล เทพกำเนิด

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๖	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นางวิมล เทพกำเนิด) ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล วันที่ ๓๐ / ๑๓/๒๕๖๙	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ ๓๐ / ๑๓/๒๕๖๙
--	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายมะสือกรี อาลี

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

ปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความก้าวหน้า	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๘	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๗๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายมะสือกรี อาลี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๓๐ / ๑๕๖๐๖ / ๒๕๖๙

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายรชต บุญคมรัตน์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการแทน ปศอ.เมือง

วันที่ ๓๐ / ๑๕๖๐๖ / ๒๕๖๙

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดจังหวัดนราธิวาส กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปลัดอำเภอเมือง

ชื่อผู้เรียน นายมะลิอกรี อาลี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-เม.ย.-๖๔	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	มีคอมพิวเตอร์ในการอบรมเพื่อครูและเจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานจริง ได้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างครูและนักเรียน
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายมะลิอกรี อาลี) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ ๓๐ / ๔ / ๒๕๖๔	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ ๓๐ / ๔ / ๒๕๖๔
---	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๖-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปลัดตัวอำเภอตากใบ

ชื่อผู้เรียน นายเจ้สุไลหมาน บุติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-เม.ย.-๖๔	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายเจ้สุไลหมาน บุติ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ ๓๐, เมษายน, ๒๕๖๔	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ ๓๐, เมษายน, ๒๕๖๔
---	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายเจ้สุไลหมาน บุดี

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
ปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความก้าวหน้า	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายเจ้สุไลหมาน บุดี) ตำแหน่ง หัวหน้างานสัตวบาล วันที่ ๓๐ / ๕ เดือน / ๒๕๖๙	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวาทีตย์ สมิง) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุไหงปาตี รักษาราชการแทน ปศอ.ตากใบ วันที่ ๓๐ / ๕ เดือน / ๒๕๖๙
---	--

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปลัดตัวอำเภอตากใบ

ชื่อผู้เรียน นายธีรพงศ์ ขานโบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-เม.ย.-๖๔	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน

(นายธีรพงศ์ ขานโบ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่ ๓๐ / ๑๓ เดือน / ๒๕๖๔

ลงนาม.....ผู้สอน

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่ ๓๐ / ๑๓ เดือน / ๒๕๖๔

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายธีรพงศ์ ขานโบ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

ปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำเร็จ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายธีรพงศ์ ขานโบ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน วันที่ ๓๐ / ๑๓๓๐๔ / ๒๕๖๔	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวาทิตย์ สมิง) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย รักษาการแทน ปศอ.ตากใบ วันที่ ๓๐ / ๑๓๓๐๔ / ๒๕๖๔
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายนิฮาซัน โต๊ะนิ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

ปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๓๗๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายนิฮาซัน โต๊ะนิ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๓๐ / ๑๕๓๐๙ / ๒๕๖๙

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นางณอม ทวนดำ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบาเจาะ

วันที่ ๓๐ / ๑๕๓๐๙ / ๒๕๖๙

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปลัดตัวอำเภอเขาเงาะ

ชื่อผู้เรียน นายนิฮาชน โต๊ะนิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-เม.ย.-๖๙	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายนิฮาชน โต๊ะนิ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ ๓๐ / ๔ / ๒๕๖๙	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ ๓๐ / ๔ / ๒๕๖๙
---	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปลัดจังหวัดอำนาจยัง

ชื่อผู้เรียน นายนิคม กอดอนิล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๕-๒๖.๕.-๖๙	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายนิคม กอดอนิล) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ ๓๐ / ๕ / ๖๙	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ ๓๐ / ๕ / ๖๙
--	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๖-๖๕๓๔๔๔ ต่อ ๒๕๕๑-๓)

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายนิคอแม กอตอนีลล

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

ปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๖	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายนิคอแม กอตอนีลล) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ 190 / 1557026 / ๐๕๖๙	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายสาทร แสงสุวรรณ) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหรือเสาะ รักษาราชการแทน ปศอ.ยิ่งอ วันที่ 190 / 1557026 / ๐๕๖๙
--	--

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปลัดอำเภอระแงะ

ชื่อผู้เรียน นายคอรุณชัย คีรีระ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-เม.ย.-๖๔	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายคอรุณชัย คีรีระ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ ๓๐, เมษายน, ๒๕๖๔	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ ๓๐, เมษายน, ๒๕๖๔
--	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๓-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายคอยรุสอิชิม ดือเร๊ะ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
ปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตถะวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๓๗๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายคอยรุสอิชิม ดือเร๊ะ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ ๓๐ / ๑๕๓๐๖ / ๒๕๖๙	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายแทน รังเสาร์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเจาะไอร้อง รักษาราชการแทน ปศอ.ระแงะ วันที่ ๓๐ / ๑๕๓๐๖ / ๒๕๖๙
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายมะรอปา ซาอุ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

ปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม		
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง		
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ		
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ		
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้		
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน		
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา		
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ		
รวมคะแนน		
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)		

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้ประเมินผล (นายมะรอปา ซาอุ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ ๓๐ / ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙	ลงนาม..........ผู้รับรองผลการประเมิน (นายสาทร แสงสุวรรณ) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหรือสေး วันที่ ๓๐ / ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๙
--	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส กลุ่ม/ฝ่าย ปศุสัตว์อำเภอหรือสาย

ชื่อผู้เรียน นายมรอปา ซาอุ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-Apr-๖๔	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายมรอปา ซาอุ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ ๓๐ / ๔ / ๒๕๖๔	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ ๓๐ / ๔ / ๒๕๖๔
--	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๖-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๓-๓)

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสุโงโก-ลก

ชื่อผู้เรียน นายธนพร แสงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-เม.ย.-๖๔	๑. การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๒. เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓. การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔. การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายธนพร แสงแก้ว) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ ๓๐, เมษายน, ๒๕๖๔	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ ๓๐, เมษายน, ๒๕๖๔
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายธนาพร แสงแก้ว

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

ปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๖	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายธนาพร แสงแก้ว) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ ๑๖ / ๑๕๓๐๖ / ๒๕๖๙	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ ๑๖ / ๑๕๓๐๖ / ๒๕๖๙
---	--

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปลัดจังหวัดอำนาจสุโขทัย

ชื่อผู้เรียน นายสิปปนนท์ เจริญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปลั้ว ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-เม.ย.-๖๔	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	- มีคำถามที่ปรึกษา/เรียนรู้ได้: มีคำถาม - มีใจรักงานแล้วที่จะพัฒนาต่อ
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	- สามารถวิเคราะห์ปัญหาได้
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	- ทำงานได้ดีตามเป้าหมาย 110: 70/100.
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	- สามารถปฏิบัติงานได้ดี มีคุณภาพ.

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม..... ทบทวนวิธีคิด (ทบทวนปลั้ว)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ๑. ให้มีการจัดอบรม/สัมมนา/ประชุม อบรม

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายสิปปนนท์ เจริญ) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิการ วันที่ 170 / 1 เมษายน / ๒๕๖๔	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง วันที่ 170 / 1 เมษายน / ๒๕๖๔
---	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายสิปปนนท์ เจ๊ะมะ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

ปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	-
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	-
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	-
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	-
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	-
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	-
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	-
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	-
รวมคะแนน	๓๗	-
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๖๒๕	-

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายสิปปนนท์ เจ๊ะมะ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ ๓๐ / ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวาทีตย์ สมิง) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย วันที่ ๓๐ / ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๔
---	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปลัดจังหวัดอำนาจจะนะ

ชื่อผู้เรียน นายชิตพัทธ์ คอเลาะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-เม.ย.-๖๔	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	สามารถวิเคราะห์ (จากกรณี) ไปวิเคราะห์ปัญหาต่างๆ แล ลงในโครงการต่างๆ
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	จากชมรมฯ ผู้ได้รู้เห็น สามารถนำมาใช้ ไม่ ผิดพลาด

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายชิตพัทธ์ คอเลาะ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ ๓๐ / ๔ เดือน / ๖๔	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ ๓๐ / ๔ เดือน / ๖๔
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายชิตพัทธ์ ดอเล้าะ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
ปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๓	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๑	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายชิตพัทธ์ ดอเล้าะ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ ๓๐ / ๑๕๓๐๓ / ๒๕๖๙	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นางสาวพรพิมล พงษ์ธานี) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุคีริน รักษาการแทน ปศอ.จะนะ วันที่ ๓๐ / ๑๕๓๐๓ / ๒๕๖๙
--	--

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปลัดตัวอำเภอเจาะไอร้อง

ชื่อผู้เรียน นายอัครเดช เต๊ะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-เม.ย.-๖๙	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายอัครเดช เต๊ะ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ ๓๐ / ๔ / ๒๕๖๙	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ ๓๐ / ๔ / ๒๕๖๙
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายอับดุลเลาะ เต๊ะ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
ปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๓๗	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายอับดุลเลาะ เต๊ะ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ ๓๐ / ๑๕๓๐๘ / ๒๕๖๙

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายแทน รังเสาร์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเจาะไอร้อง

วันที่ ๓๐ / ๑๕๓๐๘ / ๒๕๖๙

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปลัดจังหวัดอำเภอเกาะไธสง

ชื่อผู้เรียน นายมะลิอกริ แวฮามะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-เม.ย.-๖๙	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายมะลิอกริ แวฮามะ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ ๓๐ / ๔๓๓๖ / ๒๕๖๙	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ ๓๐ / ๔๓๓๖ / ๒๕๖๙
--	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายมะสือกรี แวฮามะ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระบมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๖	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายมะสือกรี แวฮามะ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล วันที่ ๓๐ / ๕ / ๒๕๖๔	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายแทน รังเสาร์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเจาะไอร้อง วันที่ ๓๐ / ๕ / ๒๕๖๔
---	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)