

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ชื่อผู้เรียน นางสาวชุนี เจ๊ะหลง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-เม.ย.-๖๔	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	-ผู้เรียนสามารถวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) ที่เกิดจากปัญหาในภาคการผลิตปศุสัตว์ได้
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	-ผู้เรียนสามารถระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดได้
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	-ผู้เรียนสามารถจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิดได้
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	-ผู้เรียนสามารถจัดทำโครงการด้วย AI ได้

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม..... การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ การใช้ AI สำนักงาน
การปฏิบัติงาน และการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุด (Open Data) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์

ข้อเสนอแนะอื่นๆ..... ผู้เรียนสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ได้โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สำนักงาน
และสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ได้

ลงนาม.....ผู้เรียน (นางสาวชุนี เจ๊ะหลง) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน วันที่.....	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่.....
--	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๖-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวชุนี เจ๊ะหลง

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๖๒๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นางสาวชุนี เจ๊ะหลง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่...../...../.....

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายชัยณรงค์ แก้วเจือ)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

วันที่.....๓๑.๐๕.๒๕๖๔/.....

๓๐ เม.ย. ๒๕๖๔

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายรชต บุญคมรัตน์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

ปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๖	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

(นายรชต บุญคมรัตน์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่.....๑๐ เม.ย. ๒๕๖๙

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายจักรพงษ์ ขานโ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่.....๑๐ เม.ย. ๒๕๖๙

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง

ชื่อผู้เรียน นายรชต บุญคมรัตน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-เม.ย.-๖๙	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม..... ความรู้เกี่ยวกับ AI เป็นทอน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ..... อยากได้ความรู้เกี่ยวกับ AI ทั่วๆ ไป และ เรื่องงาน 7 แนวทาง 2025

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายรชต บุญคมรัตน์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน วันที่...../...../.....	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่...../...../.....
---	--

๓๐ เม.ย. ๒๕๖๙

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายฉัตรชัย บุทธิจักร	เกณฑ์การให้คะแนน		
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส	คะแนน ๑	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ	คะแนน ๒	หมายถึง	มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	คะแนน ๓	หมายถึง	มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์	คะแนน ๔	หมายถึง	มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙	คะแนน ๕	หมายถึง	มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๖	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม	
☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)	
☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)	
ให้ดำเนินการดังนี้.....	
ลงนาม..... ผู้ประเมินผล (นายฉัตรชัย บุทธิจักร) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน วันที่ ๓๐ / ๑๓๓๐๔ / ๒๕๖๙	ลงนาม..... ผู้รับรองผลการประเมิน (นายรชต บุญคมรัตน์) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการแทน ปศอ.เมือง วันที่ ๓๐ / ๑๓๓๐๔ / ๒๕๖๙

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง

ชื่อผู้เรียน นายฉัตรชัย บุทธิจักร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๓-เม.ย.-๖๙	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	ระดมสมองหาสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน วิเคราะห์ได้เรียนรู้เพื่อหาสาเหตุของ ในหน่วยงานมีปฏิบัติงานด้วย ได้เรียนรู้ แผนผังแผนงานรู้ทบทวนทักษะการเรียนรู้ โดยองค์ความรู้ที่ใช้ AI เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการผลิตปศุสัตว์ ร่วมเรียนรู้ร่วมกัน
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายฉัตรชัย บุทธิจักร) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน วันที่ ๓๐ / ๔ / ๒๕๖๙	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ ๓๐ / ๔ / ๒๕๖๙
---	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายวาทีตย์ สมิง

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
ปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	-
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	-
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	-
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำเร็จ	๕	-
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	-
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	-
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	-
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	-
รวมคะแนน	๓๕	-
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๓๗	-

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายวาทีตย์ สมิง) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย วันที่ ๓๐ / ๓๓๐๙ / ๕๕๖๙	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายจักรพงษ์ ขานโ) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส วันที่ ๓๐ / ๓๓๐๙ / ๕๕๖๙
---	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปลัดอำเภอสุโขทัย

ชื่อผู้เรียน นายวาทีตย์ สมิง ตำแหน่ง ปลัดอำเภอสุโขทัย

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปลัด ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-เม.ย.-๖๙	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	- สามารถวิเคราะห์จุดอ่อนของการเขียนโครงการได้
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	- สามารถระบุปัญหาที่ตรงจุดได้
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	- สามารถใช้ข้อมูลได้
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	- ได้จัดทำโครงการได้แล้ว

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม จัดทำเอกสารโครงการ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ควรจัดทำแผน มีภาพทุกจุด

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายวาทีตย์ สมิง) ตำแหน่ง ปลัดอำเภอสุโขทัย วันที่ ๓๐, เมษายน, ๒๕๖๙	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด วันที่ ๓๐, เมษายน, ๒๕๖๙
---	--

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปลัดตัวอำเภอตากใบ

ชื่อผู้เรียน นายธีรพงศ์ ขานโบ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-เม.ย.-๖๙	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายธีรพงศ์ ขานโบ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน วันที่ ๓๐ / ๑๓๓๐๓ / ๒๕๖๙	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ ๓๐ / ๑๓๓๐๓ / ๒๕๖๙
---	---

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายธีรพงศ์ ขานโบ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

ปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบประเมินระดับความสำเร็จ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายธีรพงศ์ ขานโบ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน วันที่ ๓๐ / ๑๓๓๐๔ / ๒๕๖๔	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวาทิตย์ สมิง) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย รักษาการแทน ปศอ.ตากใบ วันที่ ๓๐ / ๑๓๓๐๔ / ๒๕๖๔
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวนุรีชน เต๊ะชา

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
ปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระบมัตระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๘	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔,๗๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..... นุรีชน เต๊ะชาผู้ประเมินผล

(นางสาวนุรีชน เต๊ะชา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

วันที่ ๓๐ / ๑๓๓๐๓ / ๒๕๖๙

ลงนาม..... นอม ทวนดำผู้รับรองผลการประเมิน

(นางนอม ทวนดำ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบาเจาะ

วันที่ ๓๐ / ๑๓๓๐๓ / ๒๕๖๙

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปลัดจังหวัดอำนาจเจริญ

ชื่อผู้เรียน นางสาวนุรีชน เตชะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๓-เม.ย.-๖๔	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นางสาวนุรีชน เตชะ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน วันที่ ๓๐ / ๓๓๓๓ / ๒๕๖๔	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ ๓๐ / ๓๓๓๓ / ๒๕๖๔
---	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ชื่อผู้เรียน นายพิษเชษฐ คงมัญญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-เม.ย.-๖๔	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม สามารถนำไปพัฒนาต่อได้มาก เช่นในวงกว้างได้

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายพิษเชษฐ คงมัญญ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน วันที่ ๓๐, ๑๕๓๐๖, ๒๕๖๔	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ ๓๐, ๑๕๓๐๖, ๒๕๖๔
--	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายพิเชษฐ คงมีบุญ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต
ปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๗	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๖๒	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายพิเชษฐ คงมีบุญ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน วันที่ ๓๐ / ๓๓๓๓ / ๒๕๖๙	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวอซี บือโต) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอศรีสาคร วันที่ ๓๐ / ๓๓๓๓ / ๒๕๖๙
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสาทร แสงสุวรรณ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

ปศุสัตว์

คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม		
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง		
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ		
๔. สามารถตรวจสอบระดับระมัดระวังจุดสำคัญ		
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้		
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน		
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา		
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ		
รวมคะแนน		
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)		

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล

ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นายสาทร แสงสุวรรณ)

(นายจักรพงษ์ ขานโ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอหรือสว

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

วันที่ ๓๐ / เมษายน / ๒๕๖๙

วันที่ ๓๐ / เมษายน / ๒๕๖๙

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย ปลัดอำเภอหรือเสาะ

ชื่อผู้เรียน นายสาทร แสงสุวรรณ ตำแหน่ง ปลัดอำเภอหรือเสาะ

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดอำเภอ

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปลัดอำเภอ ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-Apr-๖๔	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายสาทร แสงสุวรรณ) ตำแหน่ง ปลัดอำเภอหรือเสาะ วันที่ ๓๐ / ๑๕/๖๔, ๒๕๖๔	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดอำเภอ วันที่ ๓๐ / ๑๕/๖๔, ๒๕๖๔
--	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๖-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๕๑-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายกระจำนง หมวกสกุล

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

ปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบประวัติระวางจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม..........ผู้ประเมินผล (นายกระจำนง หมวกสกุล) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแว้ง วันที่ ๓๐ / ๑๕๓๖๔ / ๒๕๖๔	ลงนาม..........ผู้รับรองผลการประเมิน (นายจักรพงษ์ ขานโบ) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส วันที่ ๓๐ / ๑๕๓๖๔ / ๒๕๖๔
---	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปลัดอำเภอวัง

ชื่อผู้เรียน นายกระจำนง หมวกสกุล ตำแหน่ง ปลัดอำเภอวัง

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปลัด ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-เม.ย.-๖๔	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายกระจำนง หมวกสกุล) ตำแหน่ง ปลัดอำเภอวัง วันที่ ๓๐ / ๔ เดือน / ๒๕๖๔	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด วันที่ ๓๐ / ๔ เดือน / ๒๕๖๔
--	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวัง

ชื่อผู้เรียน นางสาวศุภวรรณ ปัสสำราญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-เม.ย.-๖๔	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....<u>นางสาวศุภวรรณ ปัสสำราญ</u>.....ผู้เรียน (นางสาวศุภวรรณ ปัสสำราญ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน วันที่.....<u>๒๗</u> / <u>๔</u> / <u>๒๕๖๔</u>	ลงนาม.....<u>[Signature]</u>.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่.....<u>๒๗</u> / <u>๔</u> / <u>๒๕๖๔</u>
--	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๕๓-๓)

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวศุภรรรณ ปัสสำราญ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระบัตริะวังจุดสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....*ศุภรรรณ ปัสสำราญ*.....ผู้ประเมินผล

ลงนาม.....*นายกระจำนงค์ งามกุล*.....ผู้รับรองผลการประเมิน

(นางสาวศุภรรรณ ปัสสำราญ)

(นายกระจำนงค์ งามกุล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเวียง

วันที่ ๓๐ / เมษายน / ๒๕๖๔

วันที่ ๓๐ / เมษายน / ๒๕๖๔

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวพรพิมล พงษ์ธานี

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

ปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๔	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๔	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระดับความถูกต้องสำคัญ	๔	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๔	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๔	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๔	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๔	
รวมคะแนน	๓๒	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....<i>พรพิมล</i>.....ผู้ประเมินผล (นางสาวพรพิมล พงษ์ธานี) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุรินทร์ วันที่ 170 / 16/05/2564	ลงนาม.....<i>[Signature]</i>.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายจักรพงษ์ ขานโบ) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา วันที่ 170 / 16/05/2564
--	--

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดจังหวัดนครราชสีมา กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปลัดจังหวัดอำนาจสุรินทร์

ชื่อผู้เรียน นางสาวพรพิมล พงษ์ธานี ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดอำนาจสุรินทร์

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปลัด ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-เม.ย.-๖๔	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....<u>พรพิมล</u>.....ผู้เรียน (นางสาวพรพิมล พงษ์ธานี) ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดอำนาจสุรินทร์ วันที่ <u>๓๐</u> / <u>เมษายน</u> / <u>๒๕๖๔</u>	ลงนาม.....<u>ชัยณรงค์</u>.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด วันที่ <u>๓๐</u> / <u>เมษายน</u> / <u>๒๕๖๔</u>
--	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๖-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๐๕๑-๓)

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ชื่อผู้เรียน นายพายุ อ่อนศรีประไพ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์ ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-เม.ย.-๖๔	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	กำหนดกรณีศึกษาในกรณีจริง โครงการ - ให้นำปัญหาในหน้าที่รับผิดชอบ - กำหนดกรณีศึกษา - นำมาวิเคราะห์ใน
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม..... แนวโน้มด้านการตลาด (สินค้าปศุสัตว์)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ..... ควรให้การศึกษาแผนพัฒนา ทุก 7 ไตรมาส.

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายพายุ อ่อนศรีประไพ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน/ วันที่ ๓๐ / ๑๕๓๐๒๖ / ๒๕๖๔	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ วันที่ ๓๐ / ๑๕๓๐๒๖ / ๒๕๖๔
---	--

**การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)**

ชื่อผู้เรียน นายพายุ อ่อนศรีประไพ

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครราชสีมา

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

ปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	-
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	-
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๕	-
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	-
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	-
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	-
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	-
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	-
รวมคะแนน	๓๕	-
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๓๗	-

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายพายุ อ่อนศรีประไพ) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน วันที่ ๓๐ / เมษายน / ๒๕๖๙	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายวาทีตย์ สมิง) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสุโขทัย วันที่ ๓๐ / เมษายน / ๒๕๖๙
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายแทน รังเสาร์

เกณฑ์การให้คะแนน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส

คะแนน ๑

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก

ชื่อผู้ฝึก นายชัยณรงค์ แก้วเจือ

คะแนน ๒

หมายถึง

มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

คะแนน ๓

หมายถึง

มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ

เรื่อง/สมรรถนะ การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปศุสัตว์

คะแนน ๔

หมายถึง

มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง

ระยะเวลา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๙

คะแนน ๕

หมายถึง

มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	๔	
๔. สามารถตรวจสอบระมัดระวังจุดสำคัญ	๕	
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	๕	
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷๘)	๔.๓๗๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

☒ ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

☐ ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

ลงนาม.....ผู้ประเมินผล (นายแทน รังเสาร์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเจาะไอร้อง วันที่ ๓๐ / ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๙	ลงนาม.....ผู้รับรองผลการประเมิน (นายจักรพงษ์ ขานโบ) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดนราธิวาส วันที่ ๓๐ / ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๙
---	--

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ วิธีอื่นๆ (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กอง/สำนัก สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ชื่อผู้เรียน นายแทน รุ่งสาร์ ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ชื่อผู้สอน นายชัยณรงค์ แก้วเจือ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด

เรื่อง การใช้ข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตปลัด ช่วงเวลาการพัฒนา เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๔

ว/ด/ป	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนระหว่างพัฒนา
๒๗-เม.ย.-๖๔	๑ การวิเคราะห์ปัญหา (Pain Point) และการเขียนโครงการเชิงยุทธศาสตร์	๑๓.๓๐-๑๔.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๒.เทคนิคการระบุปัญหาในพื้นที่ให้ตรงจุดเพื่อการเขียนโครงการเชิงรุก	๑๔.๓๐-๑๕.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๓.การจัดการข้อมูลและการใช้ประโยชน์ และการจัดการข้อมูลดิจิทัลตามมาตรฐานข้อมูลเปิด (Open Data)	๑๕.๓๐-๑๖.๐๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	
	๔.การจัดทำโครงการด้วย AI (Notebook lm)	๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น.	-การบรรยาย -การสาธิต	

ผู้เรียนบันทึกสิ่งที่ต้องการเรียนรู้เพิ่มเติม.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงนาม.....ผู้เรียน (นายแทน รุ่งสาร์) ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงมหาดไทย วันที่ ๓๐ / ๕ / ๖๔	ลงนาม.....ผู้สอน (นายชัยณรงค์ แก้วเจือ) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัด วันที่ ๓๐ / ๕ / ๖๔
--	---

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)