

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสาโรจน์ เดชะพันธ์.....

ตำแหน่ง....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์ฯ กำกับ แนะนำ ติดตาม.....

การปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน.....

วิสัยทัคณ์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....บริหารงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม .....

บนพื้นฐานธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรเป็นมืออาชีพ และมีความสุข.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และความลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ มีเพียงพอ	
		ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. ความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี
	ของสำนักงาน	๒. ความรู้เกี่ยวกับการเลือกใช้ เครื่องมือ Google Tools ให้เหมาะสม
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจการครรภอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
วิชา สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	๑. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ ของข้าราชการพลเรือน
		๒. การประเมินสมรรถนะ
		ข้าราชการพลเรือนอย่างเป็นธรรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสาโรจน์ เดชะพันธ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายชัยรุช เนืองเม็ก)

ตำแหน่ง.....

(นายชัยรุช เนืองเม็ก)

วันที่...../...../.....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสาโรจน์ เดชะพันธ์.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน..... ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Google Tools ในแต่ละประเภท สามารถนำมารับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน
		๒. ทำงานโดยใช้ทักษะดิจิทัลอย่างมีอาชีพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วิชา สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	๑. สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนจัดการสร้างทีมงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้และแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานร่วมกับทีม

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายสาโรจน์ เดชะพันธ์)  
ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายอธิรักษ์ เนื่องเมือง.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์เขต ๙.....

วันที่...../...../.....

## แผนผังหน้าร่างบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสโรจัน เดชาพันธ์  
ผู้บังคับบัญชา.....นายอนิรุช เนื่องเมือง.....  
ลงนาม.....  
*[Signature]*

ลงนาม.....

ชื่อ.....

ความรู้ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (๔)						แนวทางการประเมินการทำงาน (๕)					
			ไตรimester พ.ย.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนา	ฝึกความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับ Google Tools ด้วยประสาท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับภาระงานของหน่วยงาน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนา ทำางานให้สอดคล้องกับภาระ	สามารถประเมินการทำงานได้ย่างๆ
วิชา สมรรถนะ หลักสำหรับ ผู้ราชการพลเรือน	ฝึกความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับการพัฒนาและประเมินคุณภาพของบุคลากรในหน่วยงาน	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											ฝึกอบรมทั่วหน้าตามอัตรากำลัง	สามารถบริหารจัดการที่มีงานได้อย่าง ประสิทธิภาพ

ชื่อ - นามสกุล.....นายสาโรจน์ เดชาพันธ์.....

### ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

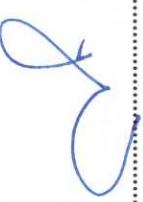
แบบฟอร์ม IDP ๔

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนาฯ	ฝึกความรู้ความเข้าใจเบื้องต้น Google Tools และประยุกต์ใช้ในการงาน สามารถนำงานรับไปใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหัวหน้างาน ทั้งทางด้านภาษาและภาษาอังกฤษ	<input checked="" type="checkbox"/> ปัจจุบันสามารถนำไปใช้ได้บ้าง <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ ๑๐% <input type="checkbox"/> .....	<p>ศักยภาพเพิ่มเติมต่อไป</p> <p>อยู่ต่อยอดการท่องเที่ยวให้สามารถนำมาพัฒนาฯ/ปรับปรุง กระบวนการทำงาที่มีให้มากขึ้น</p> <p>กล่องตัวและรับใช้ในระบบบริการ</p>
ทักษะในการบูรณาการเพื่อพัฒนาผลลัพธ์ของภารกิจงานครรภ์ อย่างมีประสิทธิภาพ วิชา สมรรถนะเชิงลึกเชิงชั้น ทักษะการสอนครรภ์	ฝึกความรู้ความเข้าใจในส่วนของการบูรณาการภารกิจงานครรภ์ ในการประเมินสมรรถนะของบุคลากรที่สอน ทักษะการสอนครรภ์ที่อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> ปัจจุบันสามารถนำไปใช้ได้บ้าง <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ตั้งแต่ ๑๐% <input type="checkbox"/> .....	<p>ศักยภาพเพิ่มเติมต่อไป</p> <p>อยู่ต่อยอดการท่องเที่ยวให้มากขึ้น</p> <p>สามารถนำมาพัฒนาฯ/ปรับปรุง กระบวนการทำงาที่มีให้มากขึ้น</p> <p>กระบวนการประเมินใบภูมิปัญญาฯ</p>

วันที่...../...../.....

ตำแหน่ง.....

(..........)

ผู้รับการแต่งตั้ง.....  
ผู้แต่งตั้ง.....

 ผู้แต่งตั้ง.....

วันที่...../...../.....

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุริจัน เดชะพันธ์.....

โครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



## สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

## นายสาโรจน์ เดชะพันธ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

### วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขาริการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอນอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสาโรจน์ เดชะพันธ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน

[รวมระยะเวลาทั้งสัมม 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....สุกฤติวิวัฒน์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต.๙.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนางานด้านมาตรฐาน

ตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...ดำเนินงานตรวจสอบ รับรองทุกรอบวนการที่เกี่ยวข้อง.เพื่อให้สินค้าด้านปศุสัตว์มีความปลอดภัย

มีความยั่งยืน และรักษาสิ่งแวดล้อม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Data Visualization	การเตรียมข้อมูล ปรับปรุง จัดรูปแบบ และนำเสนอข้อมูล	เทคนิคการจัดเตรียมและนำเสนอข้อมูล ที่ถูกต้อง เชิงลึก ดึงดูดความสนใจ รับข้อมูลได้รวดเร็วในรูปแบบแผนภาพ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การบริหารผลการปฏิบัติราชการ	การวางแผน การติดตาม การพัฒนา การประเมิน และให้รางวัล สำหรับ	การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของงาน วิธีการถ่ายทอด
	ผลการปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน และค่าเป้าหมาย

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุกฤติวิวัฒน์)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....สุกฤติวาร์เลค..ไชยรัตน์.....

ตำแหน่ง.....นายสัวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต.๙.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Data Visualization	เทคนิคการจัดเตรียมและนำเสนอข้อมูล
	การเตรียมข้อมูล ปรับปรุง จัดรูปแบบ	ที่ถูกต้อง เชิงลึก ดึงดูดความสนใจ
	และนำเสนอข้อมูล	รับข้อมูลได้รวดเร็วในรูปแบบแผนภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริหารผลการปฏิบัติราชการ	การทำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
	การวางแผน การติดตาม การพัฒนา	ผลสัมฤทธิ์ของงาน วิธีการถ่ายทอด
	การประเมิน และให้รางวัล สำหรับ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน
	ผลการปฏิบัติราชการ	และค่าเป้าหมาย

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายสุกฤติวาร์เลค..ไชยรัตน์....)

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายอนิรุธ..เนื่องเม็ก....)

ตำแหน่ง..นายสัวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์เขต.๙.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนาระบบคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ศูนย์ฯ

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุกิตา ตามเลส..ไชยรัตน์  
ผู้บังคับบัญชา.....นายอนันธ์..เนื่องไม้

*กมล  
อุดม  
สุข*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ ทักษะเชิงที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ข่าวเดลีที่ต้องการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๔๕๖๗	๔๕๖๘	๔๕๖๙	๔๕๖๑	๔๕๖๒	๔๕๖๓	๔๕๖๔	
ตัวแทนเชิง ดิจิทัล (Digital) เทคโนโลยี นำเสนองานดูแล ด้วย Data	เพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการทำงานของที มด้วยการจัดตั้งศูนย์และฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ จริง ซึ่งถือเป็นจุดเด่นที่สำคัญมาก ในการดำเนินงานในปัจจุบัน	การเรียนรู้การประยุกต์ ใช้เทคโนโลยี ซึ่งจะช่วยให้เกิด ความตื่นเต้นเร้าใจในรูปแบบใหม่ๆ เช่น การนำเสนอข้อมูล	สำหรับนักเรียนที่มีความสนใจ เรื่องเทคโนโลยี ซึ่งจะช่วยให้เกิด ความตื่นเต้นเร้าใจในรูปแบบใหม่ๆ เช่น การนำเสนอข้อมูล	นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ						
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ <sup>*</sup> ชี้เป้าหมายการกิจ การรักษาเมือง ประวัติศาสตร์ การบริหารผลการ ปฏิบัติราชการ	การขับเคลื่อนภารกิจ บรรจุตามเป้าประสงค์และมาตรฐาน ยุทธศาสตร์ที่กำหนด ภาคธุรกิจเมือง ประวัติศาสตร์ การบริหารผลการ ปฏิบัติราชการ	การเรียนรู้การประยุกต์ ใช้เทคโนโลยี ซึ่งจะช่วยให้เกิด ความตื่นเต้นเร้าใจในรูปแบบใหม่ๆ เช่น การนำเสนอข้อมูล	สำหรับนักเรียนที่มีความสนใจ เรื่องเทคโนโลยี ซึ่งจะช่วยให้เกิด ความตื่นเต้นเร้าใจในรูปแบบใหม่ๆ เช่น การนำเสนอข้อมูล	นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ						

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคดล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสมฤติ.....สุกติธรรมเลศ..ใช้รัตน์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลกระทบฯ	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	การดำเนินการ การเตรียมทุกมุม ปรับปรุง บัญชีรูปแบบและนำเสนอน้อมถูก อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป้าหมายแม่น <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ข้อมูลฯลาก ดี <input type="checkbox"/>	การศึกษานำเสนอข้อมูลและภาษา ในรูปแบบที่มีความเข้าใจง่ายๆ
Data Visualization	ทักษะในการปฏิบัติงานที่เอื้อประโยชน์ทางวิชาชีวคือ อย่างมีประสิทธิภาพ	<input type="checkbox"/> เป้าหมายแม่น <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผนฯ	<input checked="" type="checkbox"/> ข้อมูลฯลาก ดี <input type="checkbox"/>	การจัดทำแผนพัฒนาฯ หรือ การกำหนดหมายการเดินทางให้ สอดคล้องกับเป้าหมายการ พัฒนา การประเมิน โครงสร้างพื้นฐาน สำหรับ ผู้บริหารผู้ผลิตภัณฑ์ราชการ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....สุกฤติวาม洁ศ..“เชยรัตน์”  
ปัญญา/อุปสรณ์ที่อยู่อาศัยปัจจุบัน.....  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
ความเห็นของบุคคลปัจจุบัน (ภายนหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
ข้อมูลเชิงօณน์ฯ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

นายสกฤติวาม洁ศ “เชยรัตน์”  
นายสกฤติวาม洁ศ “เชยรัตน์”  
ตำแหน่ง.....  
วันที่...../...../.....

ผู้ป้องคุ้งปัญหา.....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
วันที่...../...../.....



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอນอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

## นายสุกฤติวามเลศ ไชยรัตน์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

### วิชา Data Visualization

[รวมระยะเวลาทั้งสัมมนา 4 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 8 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอນอบประทานนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

## นายสุกฤติวามเลศ ไชยรัตน์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

### วิชา การบริหารผลการปฏิบัติราชการ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 7 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิทยา ชีรัมย์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์..... ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....คุ้มครองสัตว์ อمانาวยางาน ควบคุม บังคับบัญชาบุคล วางแผน.....

ควบคุมงบประมาณ ภายในส่วนสุขภาพสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ สุขาสารสัตว์ และกฎหมายต่างๆให้.....

แก่เกษตรกรและหน่วยงานทางด้านปศุสัตว์ในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑. มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์ขั้นพื้นฐาน	๑. เรียนรู้ทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์ในปัจจุบัน
		๒. เรียนรู้ทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมร้อยรำมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	๑. หลักการปฏิบัติตนการเป็นผู้นำ การบริหารที่ดี	๑. เรียนรู้ทักษะการใช้ชีวิตตามรอยพระยุคลบาท
	๒. ยึดคุณธรรมในการดำเนินชีวิต	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิทยา ชีรัมย์)

ผู้บังคับบัญชา.....*อธิบดี (นายนิรุธ เมืองเม็ก)*

(นายอนิรุธ เมืองเม็ก)

ตำแหน่ง....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์เขต ๙.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิทยา ชีรัมย์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์..... ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑. เรียนรู้ทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์ในปัจจุบัน
		๒. เรียนรู้ทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย
		๓. เรียนรู้ทักษะการใช้อินเทอร์เน็ตเพื่อการพัฒนาการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	๑. นำทักษะที่ได้จากการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต
		๒. นำทักษะที่ได้จากการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทมาพัฒนาการทำงาน
		๓. ยึดหลักปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท

ผู้รับการพัฒนา.....นายวิทยา ชีรัมย์.....

(นายวิทยา ชีรัมย์)

ตำแหน่ง....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนิรุธ เนื่องเม็ก.....

(นายอนิรุธ เนื่องเม็ก)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์เขต ๙.....

วันที่...../...../.....

ପ୍ରକାଶକ ପତ୍ର ମହିନେ ପରିଚୟ

.....  
.....  
.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายหนึ่ง เนื่องเมือง...

.....6.....

...611

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะพื้นฐาน (๑)		เป้าหมายการพัฒนา (๒)		วิธีการพัฒนา (๓)		ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (๔)						แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
						๑๕๖๑๖	๑๕๖๑๗	๑๕๖๑๘	๑๕๖๑๙	๑๕๖๒๐	๑๕๖๒๑	๑๕๖๒๒	๑๕๖๒๓	
ต้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	๓. เรียนรู้ทักษะในการใช้ซอฟต์แวร์เบราว์เซอร์ออนไลน์เบื้องต้น ๔. เรียนรู้ทักษะในการใช้ซอฟต์แวร์เบราว์เซอร์ออนไลน์เบื้องต้นอย่างปลอดภัย ๕. เรียนรู้ทักษะการใช้อินเตอร์เน็ตเพื่อการพัฒนาการงาน	การเรียนทางภาค โดยสื่อ วิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												เรียนรู้ทักษะการใช้อินเตอร์เน็ตเพื่อการพัฒนาการงาน และ ทำงานบนระบบป้องกันอย่างปลอดภัย
	๑. นำทักษะที่ได้จากการเรียนรู้ตามรอย พระยุคสมัยมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต ๒. นำทักษะที่ได้จากการเรียนรู้ตามรอย พระยุคสมัยมาพัฒนาการท่องเที่ยว ๓. ยึดหลักปฏิบัติการเป็นขั้นราก柢ที่ ตามรองพื้นฐาน	การเรียนทางภาค โดยสื่อ วิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำทักษะที่ได้จากการเรียนรู้ตาม royalty มาปรับเปลี่ยนการทำงานในด้วย ยึดหลักคุณธรรม และ การปฏิบัติในแบบ การเป็นผู้ราชการรุ่นใหม่
	๑. นำทักษะที่ได้จากการเรียนรู้ตามรอย ชุมชนและการพัฒนาการท่องเที่ยว ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	การเรียนทางภาค โดยสื่อ วิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												เรียนรู้ทักษะการใช้อินเตอร์เน็ตเพื่อการพัฒนาการงาน และ ทำงานบนระบบป้องกันอย่างปลอดภัย

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล....นายวิทยา ชาจรุ่มย์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ตัวทักษะดิจิทัล (Digital) วัยรุ่น ฉลาด ตระหนักรู้	๑. เรียนรู้กษณะในการใช้ชีวิตในโลกออนไลน์ในปัจจุบัน ๒. เรียนรู้กษณะในการใช้ชีวิตในโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย ๓. เรียนรู้กษณะการใช้ชีวิตรองรับต่อการพัฒนา	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> ทั้งหมดและดี <input type="checkbox"/>	ศักยภาพเชิงบวกและมีประสิทธิภาพ ออนไลน์เพื่อไม่มาปรับเปลี่ยนตัวตน พัฒนาการงานอย่างรอบด้าน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมชุมชน อย่างมีประสิทธิภาพ การเรียนรู้ตามมาตรฐานที่ต้องการ การเรียนรู้ตามรายละเอียดของสถาบัน	๑. นำทักษะที่ได้จากการเรียนรู้มาช่วยสนับสนุนการทำงาน ๒. นำทักษะที่ได้จากการเรียนรู้มาช่วยสนับสนุนการทำงาน ๓. ถือหลักปฏิกรรมที่ดี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> ทั้งหมดและดี <input type="checkbox"/>	ศักยภาพเรียนรู้เพิ่มเติม ควร ดำเนินงานด้านต่างๆ ตามรอบ พระราชนิพิธี

โครงการพัฒนาฯ ประเมินพัฒนาการยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกิตติ...นายวิทยา ชัยรัมย์.....

ปัจจุบันยังคงคิดถึง... ...เวลาไม่ดีของที่จะพัฒนา...  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค... ที่อยู่ในภารกิจการเรียนรู้ นอกเหนือวิชาการทำงานนั้น  
ความเห็นของบุคคลบุคคล (ภายนอกภารกิจ) ในการติดตาม IDP).....

ข้อมูลและอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา

(นายวิทยา ชัยรัมย์)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา  
(นายอนันต์ เนื่องเมือง)

ตำแหน่ง.....บุคลากรชัช.....

วันที่...../...../.....



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอขอบพระคุณบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

**นายวิทยา บจรัมย์**

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา วัยเก้า จลัดรูเน็ต**

[รวมระยะเวลาทั้งสั้น 1 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 7 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยะวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายวิทยา บจีรัมย์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การเรียนรู้ตามรอยพระยุคlobath

[รวมระยะเวลาทั้งสัปดาห์ 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายณัฐวุฒิ บุรินทรากิบาล  
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ชำนาญการพิเศษ  
 หน่วยงานที่สังกัด ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙  
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำกับติดตามงานภายใต้ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Google Tools เพื่อการพัฒนา	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี Google Tools เพื่อพัฒนา ๒. ความรู้เกี่ยวกับการเลือกใช้เครื่องมือ Google Tools ให้เหมาะสม
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
จิตสำนึกราบร้อน	รู้ตระหนักรู้ส่วนรวมสำคัญกว่าส่วนตน	๑. กลยุทธ์และวิธีการพัฒนาระบวนการเรียนรู้การปลูกฝังจิตอาสา ๒. สิ่งที่มีอิทธิพลต่อ กระบวนการพัฒนา กระบวนการเรียนรู้

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายณัฐวุฒิ บุรินทรากิบาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนิรุช เนื่องเม็ก)

ตำแหน่ง

ปศุสัตว์เขต ๙

วันที่ ...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายณัฐวุฒิ บุรินทรากิบาน

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ชำนาญการพิเศษ

หน่วยงานที่สังกัด ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Google Tools ในแต่ละประเภท สามารถนำมารับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน ๒. ทำงานโดยใช้ทักษะดิจิทัลอย่างมืออาชีพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครรภอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จิตสำนึกรับรอง	๑. เรียนรู้กลยุทธ์และวิธีการพัฒนากระบวนการปลูกฝังจิตอาสา

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายณัฐวุฒิ บุรินทรากิบาน)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนิรุช เนื่องเม็ก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต ๙

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๑๑-๓)

ผู้รับการพัฒนา  
ผู้บังคับบัญชา  
ความรู้ ทักษะ<sup>1</sup>  
คุณลักษณะที่ต้องการ  
พัฒนา (๑)

นายณัฐวุฒิ บุรินทร์ราษฎร์  
นายอนิรุธ เนื่องเมือง  
ผู้บังคับบัญชา  
ความรู้ ทักษะ<sup>1</sup>  
คุณลักษณะที่ต้องการ  
พัฒนา (๑)

ติดตาม  
ดิจิทัล (Digital)  
Tools เพื่อการ  
พัฒนา

ความรู้ ทักษะ <sup>1</sup> คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)						แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)					
			ไตรมาส ๑	ร.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ต้านภัยชนะ ดิจิทัล (Digital) Tools เพื่อการ พัฒนา	สำคัญด้วยเทคโนโลยีที่มีอยู่ปัจจุบัน Google Tools แต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทํางานของหน่วยงาน ในการเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												
พัฒนา	การพัฒนาจิตอาสาโดยใช้บทบาทผู้นำ ที่ดึงดูดความสนใจ กระตุ้นความซึ้งสัมภាន การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												

ปู่อ - นายสกุล  
นายนรุณ พูรินทร์ภิบาล

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบประเมิน IDP ๔

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	ฝึกความรู้ความเข้าใจเบื้องต้น Google Tools และประยุกต์ใช้งาน สามารถนำมารับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อขยายต่อยอด การทำงานให้สามารถนำมาพัฒนาฯรับประยุกต์งานการที่งานใหม่ประโยชน์
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อเป้าประสงค์ของการจัดการอาชญากรรมเชิงลึก	การพัฒนาจิตอาสาโดยใช้บทบาทผู้นำ เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ให้เกิดความเชี่ยวชาญ ได้อย่างต่อเนื่อง

- ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น .  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค .  
ความเท็จของบุคคลบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) .  
ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..

  
ผู้รับการพัฒนา.....  
(นายนรุณ พูรินทร์ภิบาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ  
วันที่...../...../.....  
ตำแหน่ง ปลัดสัตวแพทย์ ๙  
วันที่...../...../.....  
(นายอธิรุณ เน่องเมือง)

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเงินฯ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อ ๑๐๔๓-๗)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอນอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายณัชรุต์ ปริญตราภิบาล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน

[รวมระยะเวลาทั้งสั้น 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอນอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายณัชรุต์ ปริญกรากบาล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา จิตสำนึกราบรณ

[รวมระยะเวลาทั้งสัมม 4 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางประภาพร นันทวงศ์

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษา วิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์ ของกรมปศุสัตว์และกระทรวงเกษตร เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์

แผนงาน/โครงการ รวมถึงระบบการผลิตสินค้ารายชนิดสัตว์ ต้นทุนการผลิต การตลาดในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และจัดทำแผน

การขับเคลื่อนโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ของกรมปศุสัตว์

เพื่อให้เกิดการพัฒนาการผลิตสินค้าปศุสัตว์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด ทฤษฎี หลักการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับ

นโยบายของกรมปศุสัตว์และความต้องการของผู้รับบริการ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ มีเพียงพอ	
	การพัฒนาเพิ่มเติม	
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบ เทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน  ๒. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๑. ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุค ดิจิทัล  ๒. แนวทางการพัฒนากระบวนการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพและวิธีการวัดระดับ ความสามารถของกระบวนการทำงาน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจการครัวอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การพัฒนาการคิด	๑. การสื่อสารที่ตรงกับความรู้สึก  ๒. ทัศนคติการคิดในเชิงบวกที่มีต่อตนเอง	๑. การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ  ๒. การบริหารงานภาคครัวใหม่

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาว...

(นางประภาพร นันทวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

วันที่ ๒๒ / พฤษภาคม / ๒๕๖๑

ผู้บังคับบัญชา.....นายสาโรจน์ เดชะพันธ์

(นายสาโรจน์ เดชะพันธ์)

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๙ / พฤษภาคม / ๒๕๖๑

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางประภาพร นันทวงศ์

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่ภารណำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. การนำความรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล และแนวคิดในการดำเนินกิจการของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาการคิด	๑. การเรียนรู้วิธีการคิด ๒. การปรับเปลี่ยนการคิด หรือวิธีคิด ๓. การฝึกปรับวิธีคิด ๔. การแก้ไขปัญหาความคิดในรูปแบบต่างๆ

ผู้รับการพัฒนา.....นางประภาพร นันทวงศ์

(นางประภาพร นันทวงศ์)

ผู้บังคับบัญชา.....นายสาโรจน์ เดชะพันธ์

(นายสาโรจน์ เดชะพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

วันที่ ๒๙ / ๘ / ๒๕๖๗

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๙ / ๘ / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนาระบบคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางประภาพร นันทวงศ์  
ผู้บังคับบัญชา นายสลาโรจน์ เดชาพันธ์  
ลงนาม.....

ลงนาม.....

ผู้รับการพัฒนา นางประภาพร นันทวงศ์

ลงนาม.....

ความรู้ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)						แนวทางการประเมินการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
พัฒนาทักษะดิจิทัล การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่ระบบ ดิจิทัล	๓. แนวทางการพัฒนามากบทบาทในการ ของครัวเรือน และการสร้างสุกรานนำไป ปรับใช้ในภาคยุทธ์ร่องคากรีเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นปูรกรรม	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำไปแนวทางการพัฒนาตามบริการของ ภาครัฐ และการสื่อสารมวลชนไปที่บุคลากรของครัวเรือน เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นปูรกรรม รวมถึงการลด ภัยออนไลน์ในกระบวนการนำไปที่หน่วยส่งกำลังคุกค์ แบบเดิมที่สุด ในภารกิจของภาครัฐ
	๔. ความรู้ทักษะการผลิตข้อมูลใน กระบวนการที่งานนี้ให้สามารถนำไป องค์รวมแบบจัดห่อ และแนวคิดในการ ดำเนินภารกิจของภาครัฐ												
ทักษะในการปฏิบัติงาน ที่สื่อสารกับผู้คนในภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	๕. การพัฒนาคุณภาพคิด และการพัฒนาคุณภาพคิดในเชิง() การพัฒนาคุณภาพคิด	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถปรับเปลี่ยนอิริยาบถและวิธีคิดเชิงบวก เพื่อให้ภารกิจงานร่วมกับผู้อ่อนเป็นไปด้วยความ ร่วมใจ รวมถึงการบูรณาหารให้อย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

ମୁଣ୍ଡର ପାତାର କିମ୍ବା ମୁଣ୍ଡର ପାତାର କିମ୍ବା ମୁଣ୍ଡର ପାତାର କିମ୍ବା

ପ୍ରାଚୀନ କମ୍ବାଦିତ ଶବ୍ଦରେ - ପରିଚୟ

ประดิษฐ์การพัฒนา		การพัฒนาต่อไป	
เป้าหมายการพัฒนา		ผลกระทบทางการเมือง	
ดำเนินการพัฒนาดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อสังคมและเศรษฐกิจที่ยั่งยืน	<p>๑. แนวทางการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีและบริการ ๗ อย่างมาตรฐานสากล แล้วเสริมสร้างศักยภาพด้านนวัตกรรมเพื่อสังคมและเศรษฐกิจที่ยั่งยืน ๒. ความรู้ทักษะด้านเทคโนโลยีและบริการที่มีคุณภาพและเชี่ยวชาญ ๓. กระบวนการทำางานที่เน้นความต่อเนื่องและการบูรณาการที่ดี</p>	<p>การต้านภัยภัย การต้านภัยภัย</p> <p>๑. เป็นไปตามแผนฯ ๒. ไม่เป็นไปตามแผนฯ</p> <p>๑. ไม่เป็นไปตามแผนฯ</p>	<p>ศึกษาและพัฒนาการบริการที่ดี เพื่อสนับสนุนให้ครอบคลุมทั่วไป ทั่วๆ ไป ๑. เพื่อให้การทำงานนี้ บรรลุเป้าหมาย ๒. เพื่อให้การทำงานนี้ บรรลุเป้าหมาย</p>
ดำเนินการพัฒนาดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อสังคมและเศรษฐกิจที่ยั่งยืน	<p>๑. แนวทางการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีและบริการ ๗ อย่างมาตรฐานสากล แล้วเสริมสร้างศักยภาพด้านนวัตกรรมเพื่อสังคมและเศรษฐกิจที่ยั่งยืน ๒. ความรู้ทักษะด้านเทคโนโลยีและบริการที่มีคุณภาพและเชี่ยวชาญ ๓. กระบวนการทำางานที่เน้นความต่อเนื่องและการบูรณาการที่ดี</p>	<p>การต้านภัยภัย การต้านภัยภัย</p> <p>๑. เป็นไปตามแผนฯ ๒. ไม่เป็นไปตามแผนฯ</p> <p>๑. ไม่เป็นไปตามแผนฯ</p>	<p>ศึกษาและพัฒนาการบริการที่ดี เพื่อสนับสนุนให้ครอบคลุมทั่วไป ทั่วๆ ไป ๑. เพื่อให้การทำงานนี้ บรรลุเป้าหมาย ๒. เพื่อให้การทำงานนี้ บรรลุเป้าหมาย</p>
ดำเนินการพัฒนาดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อสังคมและเศรษฐกิจที่ยั่งยืน	<p>๑. แนวทางการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีและบริการ ๗ อย่างมาตรฐานสากล แล้วเสริมสร้างศักยภาพด้านนวัตกรรมเพื่อสังคมและเศรษฐกิจที่ยั่งยืน ๒. ความรู้ทักษะด้านเทคโนโลยีและบริการที่มีคุณภาพและเชี่ยวชาญ ๓. กระบวนการทำางานที่เน้นความต่อเนื่องและการบูรณาการที่ดี</p>	<p>การต้านภัยภัย การต้านภัยภัย</p> <p>๑. เป็นไปตามแผนฯ ๒. ไม่เป็นไปตามแผนฯ</p> <p>๑. ไม่เป็นไปตามแผนฯ</p>	<p>ศึกษาและพัฒนาการบริการที่ดี เพื่อสนับสนุนให้ครอบคลุมทั่วไป ทั่วๆ ไป ๑. เพื่อให้การทำงานนี้ บรรลุเป้าหมาย ๒. เพื่อให้การทำงานนี้ บรรลุเป้าหมาย</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสมศักดิ์ นางประภาพร นันทวงศ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะสัก czas เพื่อเตรียมในเมื่อต้องรับภาระ  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค... ควรจัดทำตัวบุคคลามสำคัญ และปริหารจัดการเวลาให้เหมาะสมกับภาระที่มีอยู่ให้เหลือพักกลางวันที่มากกว่าเดิม หรือหันจิตใจงานมาศึกษาเพิ่มเติม  
ความເໜ້ນຂອງผู้ປະຕັບປຸງຫາ (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา .....  
\_\_\_\_\_  
(นางประภาพร นันทวงศ์)

ผู้บงคบบัญชา.....  
\_\_\_\_\_  
(นายสารอง เดชะพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
วันที่ ..... / ..... / .....  
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
วันที่ ..... / ..... / .....  
.....



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอນอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางประภาพร นันทวงศ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วชา การพัฒนาการคิด

[รวมระยะเวลาทั้งสัมมนา 4 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





## สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

## นางประภาพร นันทวงศ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

### วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสัมมนา 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขาริการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอัครเดช รัตนวีไล.....

ตำแหน่ง....นักทรัพยากรบุคคล.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อจัดทำแผนและดำเนินงาน.....

ด้านทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสม.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....บริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม .....

บันพันธุ์ฐานธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรเป็นมืออาชีพ และมีความสุข.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และความต้องการที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. ความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี
	ของสำนักงาน	๒. ความรู้เกี่ยวกับการเลือกใช้เครื่องมือ Google Tools ให้เหมาะสม
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
วิชา การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	๑. การสร้างแรงจูงใจในการสร้าง
	การแสดงความคิดเห็น กับทีมงาน	ทีมงาน
	๒. มีความพึงพอใจในทีมงาน	๒. การสร้างทีมและฟอกสเป้าหมาย
		ร่วมกัน เพื่อให้ทีมงานมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอัครเดช รัตนวีไล)

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสารجن เดชะพันธ์)

หน่วยงาน.....นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการ

วันที่...../...../.....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอัครเดช รัตนวีໄລ.....

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Google Tools ในแต่ละประเภท สามารถนำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน ๒. ทำงานโดยใช้ทักษะดิจิทัลอย่างมืออาชีพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครุภูมิอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	วิชา การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนจัดการสร้างทีมงานได้ ๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้และแลกเปลี่ยน แบ่งปันประสบการณ์การทำงานร่วมกับทีม

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายอัครเดช รัตนวีໄລ.....)

ตำแหน่ง.....**นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ**

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสถากรานต์ เทษะกันต์.....)

ตำแหน่ง.....**ผู้อำนวยการห้องนโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ**

วันที่.....๗/๘/๒๕๖๓

## แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอัครเดช รัตนวินิจ  
ผู้บังคับบัญชา.....นายสาโรจน์ เดชพันธ์  
ผู้ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (๔) ๙๕๘๗						แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)					
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ค.	ก.ย.
วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Google Tools และประยุกต์ใช้ในการนำเสนอและสื่อสารในภาษาไทย	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถดำเนินการปรับปรุง/พัฒนาโครงการ ที่ดำเนินการตามกำหนดการถึงจุดที่ต้องการ
วิชา การสร้าง ทีมงานที่มี ประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตนเองด้วยการวางแผนและ สร้างทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												ฝึกอบรมทักษะที่ขาดหายไปที่ขาดหายไป สามารถบริหารจัดการทีมงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

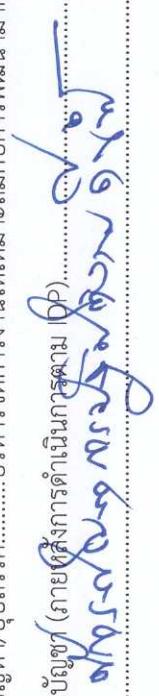
ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นายอุ蟋เดช รัตนวิจิต.....นายอุ蟋เดช รัตนวิจิต.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	สุ่มความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Google Tools และประยุกต์ใช้ในงาน สามารถนำมาปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับภารกิจงานของหน่วยงาน ได้อย่างต่อเนื่อง	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป นำต่อยอดดูการทำงานในที่ สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความ ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อเข้าร่วมศึกษาอบรมการบริหารเชิง อย่างมีประสิทธิภาพ วิชา การสร้างทุนมนุษย์และปรับตัว	สามารถพัฒนาตนเองได้ การวางแผนและสร้างทีม ได้ดี ดูอย่างมีประสิทธิภาพ	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีมาก <input type="checkbox"/> .....	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป นำต่อยอดดูการทำงานในที่ สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความ ครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นายสมศักดิ์.....นายอัครเดช รัตนวิきて

ปัจจุบัน/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา  
แนวทางการนำเสนอสิ่งที่ต้องการ/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เท่าทันและสามารถดำเนินการพัฒนาตามที่ต้องการได้  
ความเห็นของบุคคลเป็นอย่างไร (รายละเอียดในนี้ก็จะถูก IDP)  
  
ขอสงวนสิทธิ์

วันที่...../...../.....

ผู้รับการประเมิน  
(นายอุไรเดช รัตนวิきて)  
(.....  
.....)  
ผู้ทรงคุณวุฒิที่รับผิดชอบในการ  
ดำเนินการ

ผู้บังคับบัญชา

(.....  
.....)  
ตำแหน่งที่  
รับผิดชอบในการดำเนินการพัฒนา

วันที่...../...../.....



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอນอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอัครเดช รัตนวิไล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน

[รวมระยะเวลาทั้งสัมมนา 3 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอัครเดช รัตนวิไล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

[รวมระยะเวลาทั้งสัปดาห์ 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขาริการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจิวรรณ ยอดมุณี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และงานด้านสารบรรณ...

วิสัยทัคณ์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ยึดหลักความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ เน้นให้บริการที่ดี มีข้อมูลอย่างเป็นระบบ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Digital Literacy	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะในการนำเครื่องมืออุปกรณ์และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ประโยชน์	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
		๒. ความรู้เกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพเนื่องจากปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
การกิจกรรมสร้างอาชญากรรม ๑ เรื่อง		
- การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ	๑. มีความตระหนักรถและเห็นถึงความสำคัญต่อการใช้ชีวิตในวัยเกษียณ	วางแผนการเงินในวัยหลังเกษียณเพื่อให้มีเงินใช้ มีสภาพเงินที่ดี ไม่มีหนี้สินและมีความมั่นคง มีอิสรภาพทางการเงิน
	๒. รู้จักวางแผนการออมและการบริหารเงินเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการบริหารเงินเพื่อสุขภาพทางการเงินที่ดี	

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวจิวรรณ ยอดมุณี

(นางสาวจิวรรณ ยอดมุณี)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสาโรจน์ เดชะพันธ์

(นายสาโรจน์ เดชะพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่๕๐/๘/๒๕๖๔

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจิรวรรณ ยอดมุณี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล ๒. มีความรู้เกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เนื่องจากปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ	วางแผนการเงินในวัยหลังเกษียณเพื่อให้มีเงินใช้ มีสภาพเงินที่ดี ไม่มีหนี้สินและมีความมั่นคง มีอิสรภาพทางการเงิน

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวจิรวรรณ ยอดมุณี

(นางสาวจิรวรรณ ยอดมุณี)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสาโรจน์ เดชะพันธ์

(นายสาโรจน์ เดชะพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๓๐/๕/๒๕๖๔

กลุ่มพัฒนาบุคคลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

የኢትዮጵያ ቤትና ስራውን የሚከተሉት አገልግሎቶች የሚከተሉት አገልግሎቶች

แนวทางการประเมินภาระที่ใช้ในการทำงาน (๕)											
ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (๕)											
แนวโน้มการทำงาน (๕)											
ความต้องการและคุณลักษณะที่ห้องรับฟ้อน (๑)						วิธีการพัฒนา (๓)					
ผู้ดูแลระบบสารสนเทศ	เป้าหมายการพัฒนา (๑)	ผู้ดูแลระบบสารสนเทศ	การเรียนทางไกลผ่านทางอินเทอร์เน็ต (E-learning)	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ย.
ผู้ดูแลห้องเรียน	๑. มีความรู้เบื้องต้นในการปฏิบัติงานด้าน ห้องเรียนดิจิทัล	๑. มีความรู้เบื้องต้นในการปฏิบัติงานด้าน <sup>*</sup> ห้องเรียนดิจิทัล	การเรียนทางไกลผ่าน ทางอินเทอร์เน็ต <sup>*</sup> (E-learning)	✓							
ผู้ดูแลห้องเรียน	๒. ความรู้เบื้องต้นในการนำเทคโนโลยีดิจิทัล <sup>*</sup> มาพัฒนาห้องเรียนให้มีความทันสมัยและมี ประสิทธิภาพ เนื่องจากปัจจุบันเทคโนโลยีการ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว	๒. ความรู้เบื้องต้นในการนำเทคโนโลยีดิจิทัล <sup>*</sup> มาพัฒนาห้องเรียนให้มีความทันสมัยและมี ประสิทธิภาพ เนื่องจากปัจจุบันเทคโนโลยีการ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว	การเรียนทางไกลผ่าน ทางอินเทอร์เน็ต <sup>*</sup> (E-learning)								
ผู้ดูแลห้องเรียน	หักคะแนนในการ ปฏิบัติงานเพื่อ <sup>*</sup> ซุบค่าคืนภารกิจ ภาคเรียนที่一	หักคะแนนในการ ปฏิบัติงานเพื่อ <sup>*</sup> ซุบค่าคืนภารกิจ ภาคเรียนที่一	วางแผนการเงินเบื้องต้นเกี่ยวกับเพื่อให้ทุก <sup>*</sup> เงินใช้ มีส่วนราชการที่ต้องดำเนินการและมี ความรับผิดชอบ มีวิธีรายงานพากเพียบใน ประสีทธิภาพ								
ผู้ดูแลห้องเรียน	การบริหารเงินสำหรับ <sup>*</sup> บำรุงรักษา	การบริหารเงินสำหรับ <sup>*</sup> บำรุงรักษา	การเรียนทางไกลผ่าน ทางอินเทอร์เน็ต <sup>*</sup> (E-learning)	✓							

କରୁଣାପାତ୍ର ହେଲା ଏହାର ମଧ୍ୟ ଦେଖିଲା ଯାହାର ନାମ ହେଉଥିଲା ଶର୍ମିଷ୍ଠାନି

**ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ชื่อ - อ. สมชาย ใจดี.....  
ที่อยู่ - บ้านเลขที่ ๑๐๘ หมู่ ๑ ตำบลแม่จัน อำเภอแม่จัน จังหวัดเชียงราย ๔๗๐๐๐

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ต่างห้องเรียนดิจิทัล (Digital) ความรู้ดิจิทัล (Digital Literacy)	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ความรู้ดิจิทัลในการเปลี่ยนผ่านสู่ โลกดิจิทัล</li> <li>๒. ความรู้ที่ยังกับการนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาใช้ในอาชญากรรมในครัวเรือน</li> <li>๓. ความรู้ที่จะสามารถรับรู้และรับ เข้าสู่สังคมดิจิทัลที่มีความหลากหลาย และซับซ้อน</li> <li>๔. ความรู้ที่จะสามารถรับรู้และรับเข้าสู่สังคมดิจิทัลที่มีความหลากหลายและซับซ้อน</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> "เป้าหมายที่ ๑" ๑๗๗ <input type="checkbox"/> "เป้าหมายที่ ๒" ๑๗๗ <input type="checkbox"/> "เป้าหมายที่ ๓" ๑๗๗ <input type="checkbox"/> "เป้าหมายที่ ๔" ๑๗๗	<input checked="" type="checkbox"/> "พัฒนาแล้ว" ๑๗๗ <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาความรู้ที่เพิ่มเติมเพื่อท่องเที่ยว บริษัทฯ และประยุกต์ใช้กับการ ทำงาน ฝึกอบรมร่างกาย ไปโรงบาล ฯลฯ</p> <p>ผู้สอนแนะนำความผิดพลาดในกราฟ บัญชีต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>
พัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital Skills)	<ul style="list-style-type: none"> <li>๑. ความรู้ที่จะสามารถใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลในการทำงานที่ต้องใช้ความคิด และทักษะทางคณิตศาสตร์ เช่น การ คำนวณทางคณิตศาสตร์ หรือการ แก้ไขข้อมูลทางคณิตศาสตร์</li> <li>๒. ความรู้ที่จะสามารถใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลในการทำงานที่ต้องใช้ความคิด และทักษะทางคณิตศาสตร์ เช่น การ คำนวณทางคณิตศาสตร์ หรือการ แก้ไขข้อมูลทางคณิตศาสตร์</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> "เป้าหมายที่ ๑" ๑๗๗ <input type="checkbox"/> "เป้าหมายที่ ๒" ๑๗๗	<input checked="" type="checkbox"/> "พัฒนาแล้ว" ๑๗๗ <input type="checkbox"/>	<p>ศึกษาพื้นเต็มที่ยังไม่ได้ศึกษา การบริหารเงินสำหรับบุคลากรฯ ฯลฯ</p> <p>๑. การหารายได้ที่เพียงพอ กับการใช้ จ่าย</p> <p>๒. การบริหารค่าใช้จ่ายให้เหมาะสม</p> <p>๓. การจัดการอุปกรณ์</p> <p>๔. การลดภาระ</p>

អត្ថបទនាយកដ្ឋានអនុបាល នគរបាលប្រចាំឆ្នាំ ២០២១

អង្គភាព IDP ៤

ខ័ណ្ឌ - នាមតំបន់.....នាងសារទីនៅប្រទេស ឈុត្តិនី.....

ប៊ូឌីហ៊ូប្រព័ន្ធផំលែកកិច្ចប៊ូឌី

អនុការប្រព័ន្ធបំលែកកិច្ច/ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រង

គ្រប់គ្រងប្រព័ន្ធបំលែកកិច្ច (ក្រសួងព័ត៌មាននគរបាល IDP)

អាជីវកម្មប្រព័ន្ធបំលែកកិច្ច

ឱ្យបាននូវនៃខ្លួន

អ្នកប្រព័ន្ធបំលែកកិច្ច.....

(ប្រធានាជាមីនី)

តាំងនៅជាន់ប្រព័ន្ធបំលែកកិច្ច ឈុត្តិនី។

រឿងពី...../...../.....

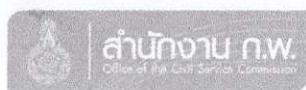
ឯកសារបំលែកកិច្ច.....

(ប្រធានាជាមីនី)

តាំងនៅជាន់ប្រព័ន្ធបំលែកកិច្ច ឈុត្តិនី។

រឿងពី...../...../.....

ឯកសារបំលែកកិច្ច.....



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอນอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

## นางสาวจวีวรรณ ยอดมูลนี

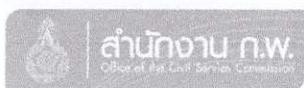
ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Digital Literacy

[รวมระยะเวลาทั้งสัมมนา 4 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์]  
เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอນอบประการศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

## นางสาวจวีวรรณ ยอดมูลนี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

### วิชา การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายจักรภัทร ละอองมนี.....

ตำแหน่ง.....นิติกร.....ระดับ.....-

หน่วยงานที่สังกัด...ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙.....

ข้อเท็จจริง เป็นผู้แทนกรมปศุสัตว์ให้ความเห็นแก่พนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ จัดการเรื่องร้องเรียนต่างๆ

วิสัยทัคณ์ของตำแหน่งปัจจุบัน....ใช้กฎหมายด้วยความชอบธรรม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ มีเพียงพอ	
		ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) อดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการ	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑. การสื่อสารสู่ภารណำไปปรับใช้ในกลุ่มธุรกิจเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาการทำงานแบบดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน การกิจการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม	๒. ความรู้เกี่ยวกับการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานได้มากขึ้น เช่น ลดการใช้กระดาษซ้ำซ้อน ลดจำนวนความถี่ในการอนุมัติ รายงาน ความก้าวหน้าในการทำงานอย่างเหมาะสม
การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ	๑. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการมากขึ้น
	๒. ความก้าวหน้าในการเป็นข้าราชการ	๒. มีความรู้ความเข้าใจในการเลื่อนเป็นตำแหน่งผู้บริหารมากขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจักรภัทร ละอองมนี)

(นายสาโรจน์ เดชะพันธ์)

ตำแหน่ง นิติกร

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๑ / ๘.๙. / ๖๗

วันที่ ๐๖ / ๘.๙. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายจักรภัทร ละอองมนี.....

ตำแหน่ง.....นิติกร.....ระดับ.....-

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติหน้าที่ราชการยุคดิจิทัล	๑. มีความรู้เกี่ยวกับในการป้องกันภัยจากทางอินเทอร์เน็ต ๒. มีแนวทางในการพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ๓. มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการป้องกันภัยจากไซเบอร์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจการครรชอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจในการเขียนหนังสือราชการมากขึ้น ๒. พัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นประโยชน์ให้แก่หน่วยงาน ๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจักรภัทร ละอองมนี)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสาโรจน์ เดชะพันธ์)

ตำแหน่ง นิติกร  
วันที่ ๑๑ / ๘.๗ / ๖๗ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
วันที่ ๖๖ / ๙.๗ / ๖๗



**ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาระบบคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ชื่อ - นามสกุล.. หมายจักรทัศ ลักษณะนนท์ .....

ประเภทตัวบ่งชี้ผลฯ	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	ผลการพัฒนา	การพัฒนาต่อไป
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	<p>ร่วมมือในการดำเนินการกิจกรรม ภาคครุภัณฑ์ สามารถนำปรับใช้กับ การทำงานที่หลากหลายที่ต้อง<sup>ให้ความรู้</sup> ทำางานร่วมกับบุคลากรของหน่วยงาน ต่างๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>ความต้องการของผู้เรียนในแต่ละชั้น การปฏิบัติงานสำหรับอาจารย์และบุคลากร อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p>ศักยภาพพัฒนาตัวบูรณาissan ให้เพิ่มขึ้น ให้ความรู้แก่บุคลากรที่สนใจ เพิ่มทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพิ่มทักษะการสอนแบบสื่อสารทางการ สอนที่มีประสิทธิภาพให้มากขึ้น ให้ความรู้แก่บุคลากรที่สนใจให้มากขึ้น เพิ่มทักษะการสอนแบบสื่อสารทางการ สอนที่มีประสิทธิภาพให้มากขึ้น</p> <p>การพัฒนาตัวบูรณาissan ให้เพิ่มขึ้น ให้ความรู้แก่บุคลากรที่สนใจให้มากขึ้น เพิ่มทักษะการสอนแบบสื่อสารทางการ สอนที่มีประสิทธิภาพให้มากขึ้น</p>
	<p>มีความรู้ภาษาอังกฤษที่ดีพอที่จะอ่านได้ สามารถเขียนภาษาอังกฤษได้ สามารถอ่านภาษาอังกฤษได้ สามารถเขียนภาษาอังกฤษได้</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p>ศักยภาพพัฒนาตัวบูรณาissan ให้เพิ่มขึ้น ให้ความรู้แก่บุคลากรที่สนใจ เพิ่มทักษะการสอนแบบสื่อสารทางการ สอนที่มีประสิทธิภาพให้มากขึ้น</p>

บุคคล/บุคคลที่อาจเกิดขึ้น  
แนวทางการป้องกันภัยทางอาชญากรรม/อุบัติเหตุ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนาภารกิจบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นางสาวกฤต..นายจักรภพ ยะอ่องมณี .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังยังคงต้องการติดตาม IDP)  
  
นายสุวัฒนา ใจดี

ปู่อุทาหรณ์ ยะอ่องฯ

ผู้รับการพัฒนา  


(นายจักรภพ ยะอ่องมณี)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนสำนักงานปลัดกระทรวง  
วุฒิ ๑๑ / พ.ศ. ๖๗

(นายสุรจันทร์ เดชะพัชร์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนสำนักงานปลัดกระทรวง  
วุฒิ ๑๑ / พ.ศ. ๖๗

กติมท พัฒนาบุคคล กองการเงินฯ สำนักงานปลัดกระทรวง (โทร. ๐ ๙๖๖๕๓๔๔๔๔๔๔ ต่อ ๒๒๔๔๗๓)



## สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายจักรภัทร ละอองมนี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติงาน  
สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสั้น 4 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขาริการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
ขอນอบประการศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายจักรภัทร ละอองมนี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]  
ให้ไว้ ณ วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]  
เลขาริการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

