

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสาโรจน์ เดชะพันธ์.....

ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานในฐานะผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์ฯ กำกับ แนะนำ ติดตาม.....

การปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....บริหารงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม

บนพื้นฐานธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรเป็นมืออาชีพ และมีความสุข.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี Google Tools เพื่อพัฒนางาน
		๒. ความรู้เกี่ยวกับการเลือกใช้เครื่องมือ Google Tools ให้เหมาะสม
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
วิชา สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	๑. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะของข้าราชการพลเรือน
		๒. การประเมินสมรรถนะข้าราชการพลเรือนอย่างเป็นธรรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสาโรจน์ เดชะพันธ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนิรุท เนื่องเม็ก)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์เขต ๙.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสาโรจน์ เตชะพันธ์.....
 ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวง ๙.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Google Tools ในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน
		๒. ทำงานโดยใช้ทักษะดิจิทัลอย่างมืออาชีพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วิชา สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	๑. สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนจัดการสร้างทีมงานได้
		๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้และแลกเปลี่ยน
		แบ่งปันประสบการณ์การทำงานร่วมกับทีม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสาโรจน์ เตชะพันธ์)
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอภิรัฐ เนืองเม็ก)
 ปลัดกระทรวง ๙

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสถานีรัตน์ เตชะพันธ์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนันต์รุช เมืองเม็ก.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖	พ.ย. ๖.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.		มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.
วิชา Google Tools เพื่อการ พัฒนางาน	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Google Tools แต่ละประเภท สามารถนำมาปรับ ใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในงาน ทำงานให้สะดวกมากยิ่งขึ้น
วิชา สมรรถนะ หลักสำหรับ ข้าราชการพลเรือน	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน สมรรถนะของข้าราชการพลเรือนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)											มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการทีมงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสาโรจน์ เตชะพันธ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Google Tools แต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสม กับการทำงานของหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้ สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ วิชา สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การประเมินสมรรถนะของ ข้าราชการพลเรือนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้ สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการประเมินให้ มีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสาโรจน์ เตชะพันธ์.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลาก่อนเวลาการทำงาน.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ



ผู้รับการพัฒนา.....

(.....(นายสาโรจน์ เตชะพันธ์).....)

นักให้ทุนจะอนุมัติโดยและแผนวิจัยกลยุทธ์พิเศษ

ผู้บังคับบัญชา..... นายอภิรัฐ เมืองนนท์.....

(.....(นายอภิรัฐ เมืองนนท์).....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสาโรจน์ เดชะพันธ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสาโรจน์ เดชะพันธ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....สกุลดิฉันท.....ไชยรัตน์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต.๙.....

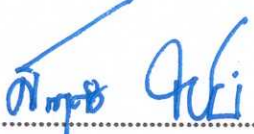
บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อพัฒนางานด้านมาตรฐาน

ตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...ดำเนินงานตรวจสอบ รับรองทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้อง.เพื่อให้สินค้าด้านปศุสัตว์มีความปลอดภัย

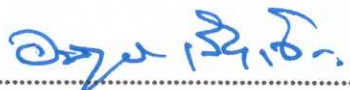
มีความยั่งยืน และรักษาสิ่งแวดล้อม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Data Visualization	การเตรียมข้อมูล ปรับปรุง จัดรูปแบบ และนำเสนอข้อมูล	เทคนิคการจัดเตรียมและนำเสนอข้อมูลที่ถูกต้อง ชิงลึก ดึงดูดความสนใจ รับข้อมูลได้รวดเร็วในรูปแบบแผนภาพ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การบริหารผลการปฏิบัติราชการ	การวางแผน การติดตาม การพัฒนา	การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
	การประเมิน และให้รางวัล สำหรับ	ผลสัมฤทธิ์ของงาน วิธีการถ่ายทอด
	ผลการปฏิบัติราชการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน และค่าเป้าหมาย

ผู้รับการพัฒนา.....

 (นายสกุลดิฉันท ไชยรัตน์)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

 (.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....สุกฤดีวามเลศ..ไชยรัตน์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต.๙.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Data Visualization	เทคนิคการจัดเตรียมและนำเสนอข้อมูล
	การเตรียมข้อมูล ปรับปรุง จัดรูปแบบ	ที่ถูกต้อง ชิงลึก ดึงดูดความสนใจ
	และนำเสนอข้อมูล	รับข้อมูลได้รวดเร็วในรูปแบบแผนภาพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การบริหารผลการปฏิบัติราชการ	การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
	การวางแผน การติดตาม การพัฒนา	ผลสัมฤทธิ์ของงาน วิธีการถ่ายทอด
	การประเมิน และให้รางวัล สำหรับ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของงาน
	ผลการปฏิบัติราชการ	และค่าเป้าหมาย

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายสุกฤดีวามเลศ..ไชยรัตน์...)

ตำแหน่ง..นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายอนิรุธ..เนื่องเม็ก...)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์เขต.๙.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุกฤตวิมลเลิศ..ไชยรัตน์.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอนิรุช..เมืองเม็ก.....

.....ลงนาม.....

.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๖														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) เทคนิค นำเสนอข้อมูล ด้วย Data Visualization	เทคนิคการจัดเตรียมและนำเสนอข้อมูลที่ถูกต้อง เชิงลึก ดึงดูดความสนใจรับข้อมูล ได้รวดเร็วในรูปแบบแผนภาพ	การเรียนรู้ผ่านระบบ ออนไลน์ ของ กพ.															นำเทคนิคในการเตรียมข้อมูล ตรวจสอบ ปรับแต่ง จัดรูปแบบและนำเสนอให้เกิด ความถูกต้อง เชิงลึก ดึงดูดความสนใจรับ ข้อมูลได้รวดเร็วในรูปแบบแผนภาพ
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ การบริหารผลการ ปฏิบัติราชการ	การขับเคลื่อนผลการปฏิบัติงานให้สำเร็จ บรรลุตามเป้าประสงค์แผนงานตาม ยุทธศาสตร์ที่กำหนด	การเรียนรู้ผ่านระบบ ออนไลน์ ของ กพ.															ถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของงานลงไปเป็นลำดับเพื่อ ผลักดัน ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานบรรลุ ตามเป้าประสงค์แผนงานตามยุทธศาสตร์ ที่กำหนด และให้รางวัลตามผลงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....สุกฤดีงามเลิศ..ไชยรัตน์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Data Visualization	การเตรียมข้อมูล ปรับปรุง จัดรูปแบบและนำเสนอข้อมูล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การศึกษานำเสนอข้อมูลแผนภาพ ในรูปแบบที่มีความลึกซึ้งยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การบริหารผลการปฏิบัติราชการ	การวางแผน การติดตาม การพัฒนา การประเมิน และให้รางวัล สำหรับ ผลการปฏิบัติราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	การจัดทำแผนพัฒนา หรือ การกำหนดยุทธศาสตร์ให้ สอดคล้องกับสถานการณ์

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....สุกฤดีงามเลิศ..ไชยรัตน์.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
.....
ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....(นายสุกฤดีงามเลิศ..ไชยรัตน์)..)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุกฤตวิมลเลิศ ไชยรัตน์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Data Visualization

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 8 มีนาคม พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุกฤตวิมลเลิศ ไชยรัตน์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การบริหารผลการปฏิบัติราชการ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 7 มีนาคม พ.ศ. 2567

(นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิทยา ขจีรัมย์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...ดูแลรับผิดชอบ อำนวยงาน ควบคุม บังคับบัญชาบุคคล วางแผน.....

ควบคุมงบประมาณ ภายในส่วนสุขภาพสัตว์.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ สุขศาสตร์สัตว์ และกฎหมายต่างๆให้.....

แก่เกษตรกรและหน่วยงานทางด้านปศุสัตว์ในพื้นที่.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑. มีความรู้และทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์ขั้นพื้นฐาน	๑. เรียนรู้ทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์ในปัจจุบัน
		๒. เรียนรู้ทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	๑. หลักการปฏิบัติตนการเป็นข้าราชการที่ดี	๑. เรียนรู้ทักษะการใช้ชีวิตตามรอยพระยุคลบาท
	๒. ยึดคุณธรรมในการดำเนินชีวิต	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิทยา ขจีรัมย์)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนิรุช เนื่องเม็ก)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์เขต ๙.....

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิทยา ขจีรัมย์.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ส่วนสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วัยเก่า ฉลาดรู้เน็ต	๑. เรียนรู้ทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์ในปัจจุบัน
		๒. เรียนรู้ทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย
		๓. เรียนรู้ทักษะการใช้อินเทอร์เน็ตเพื่อพัฒนาการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	๑. นำทักษะที่ได้จากการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต
		๒. นำทักษะที่ได้จากการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทมาพัฒนาการทำงาน
		๓. ยึดหลักปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิทยา ขจีรัมย์)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนิรุช เนืองเม็ก)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์เขต ๙.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวิทยา ขจีรัมย์.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายอนุรุช เมืองเม็ก.....
 หน่วยงาน.....กรม.....
 หน่วยงาน.....กรม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) ๑. เรียนรู้ทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์ในปัจจุบัน ๒. เรียนรู้ทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย ๓. เรียนรู้ทักษะการใช้อินเทอร์เน็ตเพื่อการพัฒนาการทำงาน	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	เรียนรู้ทักษะการใช้เทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาการทำงาน และ ทำงานบนระบบออนไลน์อย่างปลอดภัย													
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. นำทักษะที่ได้จากการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต ๒. นำทักษะที่ได้จากการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทมาพัฒนาการทำงาน ๓. ยึดหลักปฏิบัติที่เป็นราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	สามารถนำทักษะที่ได้จากการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทมาพัฒนาการทำงานโดยยึดหลักคุณธรรม และการปฏิบัติในแบบการเป็นข้าราชการที่ดี												

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิชา ขจรัมย์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลสำเร็จ	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	๑. เรียนรู้ทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์ในปัจจุบัน ๒. เรียนรู้ทักษะในการใช้ชีวิตบนโลกออนไลน์อย่างปลอดภัย ๓. เรียนรู้ทักษะการใช้อินเทอร์เน็ตเพื่อการพัฒนาการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมและติดตามโลกออนไลน์เพื่อนำมาปรับใช้และพัฒนาการทำงานอย่างรอบด้าน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. นำทักษะที่ได้จากการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต ๒. นำทักษะที่ได้จากการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทมาพัฒนาการทำงาน ๓. ยึดหลักปฏิบัติที่เป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติม การดำเนินงานด้านต่างๆ ตามรอยพระราชดำริ
การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท				

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิทยา ขจรัมย์.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น...เวลาไม่เพียงพอที่จะพัฒนา.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..ต้องมีการบริหารเวลาการเรียนรู้ นอกเหนือเวลาการทำงาน.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายวิทยา ขจรัมย์)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอนิรุช เมืองเม็ก)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์เขต ๙.....

วันที่...../...../.....



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายวิทยา ขจිරมย์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ้วยเก่า จลาตรู้เน็ต

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 7 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายวิทยา ขจිරัณย์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายณัฐวุฒิ ปุรินทรภิบาล
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับชำนาญการพิเศษ
 หน่วยงานที่สังกัด ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ กำกับติดตามงานภายใต้ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี Google Tools เพื่อพัฒนางาน ๒. ความรู้เกี่ยวกับการเลือกใช้เครื่องมือ Google Tools ให้เหมาะสม
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
จิตสำนึกสาธารณะ	รู้ตระหนักรู้ส่วนรวมสำคัญกว่าส่วนตน	๑. กลยุทธ์และวิธีการพัฒนากระบวนการเรียนรู้การปลูกฝังจิตอาสา ๒. สิ่งที่มีอิทธิพลต่อกระบวนการพัฒนา กระบวนการเรียนรู้

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายณัฐวุฒิ ปุรินทรภิบาล)

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายอนิรุท เนื่องเม็ก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
 วันที่...../...../.....

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต ๙
 วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายณัฐวุฒิ ปุรินทรภิบาล
 ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล ระดับ ชำนาญการพิเศษ
 หน่วยงานที่สังกัด ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Google Tools ในแต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน ๒. ทำงานโดยใช้ทักษะดิจิทัลอย่างมืออาชีพ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	จิตสำนึกสาธารณะ	๑. เรียนรู้กลยุทธ์และวิธีการพัฒนากระบวนการปลูกฝังจิตอาสา

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายณัฐวุฒิ ปุรินทรภิบาล)

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายอนิรุท เนื่องเม็ก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต ๙

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา

นายณัฐวุฒิ ปุรินทรภิบาล

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา

นายอนิรุช เนื่องเม็ก

ลงนาม



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) Google Tools เพื่อการพัฒนา	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Google Tools แต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														ใช้งานเครื่องมือ Google Tools ในการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารงานขององค์กร
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	การพัฒนาจิตอาสาโดยใช้บทบาทผู้นำ เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สร้างจิตอาสาสาธารณะ เพื่อให้การทำงานเป็นกลุ่มหรือเป็นทีมบรรลุตามเป้าหมาย

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายณัฐวุฒิ ปุรินทรภิบาล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Google Tools แต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเพื่อช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	การพัฒนาจิตอาสาโดยใช้บทบาทผู้นำ เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติม เพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ให้เกิดความเชี่ยวชาญ ได้อยู่เสมอ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค
 ความเป็นห่วงของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายณัฐวุฒิ ปุรินทรภิบาล)

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายณัฐวุฒิ ปุรินทรภิบาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
 วันที่...../...../.....

ตำแหน่ง ปศุสัตว์เขต ๙
 วันที่...../...../.....



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายณัฐวุฒิ ปุรินทรากิบาล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายณัฐวุฒิ ปุรินทรากิตบาล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา จิตสำนึกสาธารณะ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางประภาพร นันทวงศ์

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ศึกษา วิเคราะห์แผนยุทธศาสตร์ ของกรมปศุสัตว์และกระทรวงเกษตร เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์

แผนงาน/โครงการ รวมถึงระบบการผลิตสินค้ารายชนิดสัตว์ ต้นทุนการผลิต การตลาดในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และจัดทำแผน

การขับเคลื่อนโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์รายชนิดสัตว์ของกรมปศุสัตว์

เพื่อให้เกิดการพัฒนาการผลิตสินค้าปศุสัตว์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด ทฤษฎี หลักการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับ

นโยบายของกรมปศุสัตว์และความต้องการของผู้รับบริการ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจในการใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นมาใช้ในการปฏิบัติงาน ๒. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๑. ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต และการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล ๒. แนวทางการพัฒนากระบวนการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพและวิธีการวัดระดับความสามารถของกระบวนการทำงาน
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การพัฒนาการคิด	๑. การสื่อสารที่ตรงกับความรู้สึก ๒. ทักษะการคิดในเชิงบวกที่มีต่อตนเอง	๑. การแปลงกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ ๒. การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่

ผู้รับการพัฒนา..... ประภาพร

(นางประภาพร นันทวงศ์)

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(นายสาโรจน์ เดชะพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่..... ๑๑ / ๑๑ / ๒๕๖๗วันที่..... ๑๑ / ๑๑ / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางประภาพร นันทวงศ์

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. การนำความรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล และแนวคิดในการดำเนินกิจการของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การพัฒนาการคิด	๑. การเรียนรู้วิธีการคิด ๒. การปรับเปลี่ยนการคิด หรือวิธีคิด ๓. การฝึกปรับวิธีคิด ๔. การแก้ไขปัญหาความคิดในรูปแบบต่างๆ

ผู้รับการพัฒนา.....ประภาพร.....

(นางประภาพร นันทวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

วันที่.....๑๑ / สิง / ๒๕๖๗ผู้บังคับบัญชา..........

(นายสาโรจน์ เดชะพันธ์)

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่.....๑๑ / สิง / ๒๕๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางประภาพร นันทวงศ์ ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา นายสาโรจน์ เตชะพันธ์ ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารการนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ๒. ความรู้เทคนิคการลดขั้นตอนใน กระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับ องค์กรแบบดิจิทัล และแนวคิดในการ ดำเนินภารกิจของภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำแนวทางการพัฒนาด้านบริการของ ภาครัฐ และการสื่อสารมาปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม รวมถึงการลด ขั้นตอนในกระบวนการงานให้เหมาะสมกับองค์กร แบบดิจิทัล ในภารกิจของภาครัฐ
ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ การพัฒนาการคิด	๑. การเรียนรู้วิธีการคิด ๒. การปรับเปลี่ยนการคิด ๓. การฝึกปฏิบัติ ๔. การแก้ปัญหาคิดในรูปแบบต่างๆ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถปรับเปลี่ยนอารมณ์และวิถีคิดเชิงบวก เพื่อให้การทำงานร่วมกับผู้อื่นเป็นไปด้วยความ ราบรื่น รวมถึงแก้ปัญหาคิดได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางประภาพร นันทวงศ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล</p>	<p>๑. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. ความรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล และแนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาและพัฒนาการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลให้ครอบคลุมในทุกๆ ด้าน เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของผู้รับบริการ</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>การพัฒนาการคิด</p>	<p>๑. การเรียนรู้วิธีการคิด</p> <p>๒. การปรับเปลี่ยนการคิด</p> <p>๓. การฝึกปรับวิธีการคิด</p> <p>๔. การแก้ไขปัญหาความคิด</p> <p>ในรูปแบบต่างๆ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาและพัฒนาการคิดเชิงบวกเพื่อที่จะสามารถแก้ไขปัญหาที่มาจากหลายรูปแบบได้ดี และมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการต่อไป</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางประภาพร นันทวงศ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น...ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะศึกษาเพิ่มเติมในเนื่อด้านอื่นๆ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค....ควรจัดลำดับความสำคัญ และบริหารจัดการเวลาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยใช้เวลาดังกล่าวมาศึกษาเพิ่มเติม
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....*นางสุวิมลพร อึ้งขันธ์*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....*ประภาพร*

(นางประภาพร นันทวงศ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

วันที่...../ *๑๑* / *๑๕๖๗*

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสถานีโรจน์ เดชะพันธ์)

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางประภาพร นันทวงศ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การพัฒนาการคิด

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางประภาพร นันทวงศ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปियวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอัครเดช รัตนวิไล.....

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อจัดทำแผนและดำเนินงาน.....

ด้านทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสม.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....บริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม

บนพื้นฐานธรรมาภิบาล เพื่อให้บุคลากรเป็นมืออาชีพ และมีความสุข.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. ความรู้เกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยี Google Tools เพื่อพัฒนางาน
		๒. ความรู้เกี่ยวกับการเลือกใช้เครื่องมือ Google Tools ให้เหมาะสม
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
วิชา การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็น กับทีมงาน	๑. การสร้างแรงจูงใจในการสร้างทีมงาน
	๒. มีความพึงพอใจในทีมงาน	๒. การสร้างทีมและโฟกัสเป้าหมายร่วมกัน เพื่อให้ทีมงานมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอัครเดช รัตนวิไล)

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสาโรจน์ เดชะพันธ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายอัครเดช รัตนวิไล.....

ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคล.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Google Tools ในแต่ละประเภท
		สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน
		๒. ทำงานโดยใช้ทักษะดิจิทัลอย่างมืออาชีพ

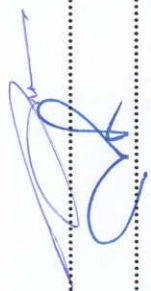
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	วิชา การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑. สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนจัดการสร้างทีมงานได้
		๒. พัฒนาตัวเองในการทำงานโดยการเรียนรู้และแลกเปลี่ยน
		แบ่งปันประสบการณ์การทำงานร่วมกับทีม

ผู้รับการพัฒนา.....
 (นายอัครเดช รัตนวิไล)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายสารโรจน์ เตชะพันธ์)
 ปรึกษาระท่นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ ๒๒/๙/๒๕๖๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอัครเดช รัตนวิไล.....
 2566.....
 ชื่อ.....
 ชื่อ.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๖	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.		พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนา	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Google Tools แต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานให้สะดวกมากยิ่งขึ้น
วิชา การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตนเองโดยการวางแผนและสร้างทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอัครเดช รัตนวิไล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Google Tools แต่ละประเภท สามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงาน	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว คีชีน <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้ สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ วิชา การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาตนเองโดย การวางแผนและสร้างทีม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว คีชีน <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้ สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอัครเดช รัตนวิไล.....
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีความเพียงพอที่จะพัฒนา.....
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานานอกเวลารการทำงาน.....
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายใต้สังกัดดำเนินการดำเนินงาน (P).....
ชื่อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(.....นายอัครเดช รัตนวิไล.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายอัครเดช รัตนวิไล.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอัครเดช รัตนวิไล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Google Tools เพื่อการพัฒนางาน

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 7 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอัครเดช รัตนวิไล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 11 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวฉวีวรรณ ยอดมณี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....งานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และงานด้านสารบรรณ...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ยึดหลักความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ เน้นให้บริการที่ดี มีข้อมูลอย่างเป็นระบบ

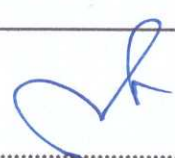
ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Digital Literacy	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทักษะในการนำเครื่องมืออุปกรณ์และเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ประโยชน์	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล
		๒. ความรู้เกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เนื่องจากปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ	๑. มีความตระหนักและเห็นถึงความสำคัญต่อการใช้ชีวิตในวัยเกษียณ	วางแผนการเงินในวัยหลังเกษียณเพื่อให้มีเงินใช้ มีสภาพเงินที่ดี ไม่มีหนี้สินและมีความมั่นคง มีอิสระภาพทางการเงิน
	๒. รู้จักวางแผนการออมและการบริหารเงินเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการบริหารเงินเพื่อสุขภาพทางการเงินที่ดี	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวฉวีวรรณ ยอดมณี)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสารโรจน์ เดชะพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๐ / ๑๐ / ๒๕๖๓

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวฉวีวรรณ ยอดมณี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	Digital Literacy	๑. มีความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล ๒. มีความรู้เกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เนื่องจากปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ	วางแผนการเงินในวัยหลังเกษียณเพื่อให้มีเงินใช้ มีสภาพเงินที่ดี ไม่มีหนี้สินและมีความมั่นคง มีอิสรภาพทางการเงิน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวฉวีวรรณ ยอดมณี)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสาโรจน์ เดชะพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่..........

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวฉวีวรรณ ยอดมูลี.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสกลโรจน์ เดชะพันธ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) Digital Literacy	๑. มีความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงผ่านสื่อสังคมดิจิทัล ๒. มีความรู้เกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาพัฒนาองค์กรให้มีความทันสมัยและมี ประสิทธิภาพ เนื่องจากปัจจุบันโลกมีการ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว	การเรียนรู้ทางไกลผ่าน ทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)					✓								สามารถนำกระบวนการทำงานและการสื่อสาร ขององค์กร ให้มีความคล่องตัวมากขึ้นและมีประ สสิทธิภาพ
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ การบริหารเงินสำหรับ ชำรุดการ	วางแผนการเงินในวัยหลังเกษียณเพื่อให้มี เงินใช้ มีสภาพเงินที่ดี ไม่มีหนี้สินและมี ความมั่นคง มีอิสระภาพทางการเงิน	การเรียนรู้ทางไกลผ่าน ทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)					✓								นำแนวทางการเกี่ยวกับการวางแผนในการออมเงิน หรือวิธีการบริหารเงินมาประยุกต์ใช้ภายใน หน่วยงานได้ โดยเริ่มจากคิดแล้วทำ โดยเมื่อ สุขภาพการเงินดี ทำให้ทำงานอย่างมีความสุข

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวฉวีวรรณ ยอดมณี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - Digital Literacy	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงมาสู่ออนาคตดิจิทัล ๒. ความรู้เกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาองค์กรให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เนื่องจากปัจจุบันโลกมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาความรู้เพิ่มเติมเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน และประยุกต์ใช้กับการทำงาน มีมาตรฐาน เป็นระบบ ลดขั้นตอนและความผิดพลาดในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ	วางแผนการเงินในวัยหลังเกษียณ เพื่อให้มีเงินใช้ มีสภาพเงินที่ดี ไม่มีหนี้สินและมีความมั่นคง มีอิสระสภาพทางการเงิน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักสูตรการบริหารเงินสำหรับข้าราชการ เช่น ๑. การหารายได้ให้เพียงพอกับการใช้จ่าย ๒. การบริหารค่าใช้จ่ายให้เหมาะสม ๓. การจัดการออม ๔. การลงทุน

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวฉวีวรรณ ยอดมณี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ผู้บังคับบัญชา: นางสาวฉวีวรรณ ยอดมณี

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... น. ยอดมณี.....

(นางสาวฉวีวรรณ ยอดมณี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.

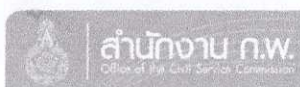
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุวิทย์ เดชะพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวจวีวรรณ ยอดมณี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Digital Literacy

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวฉวีวรรณ ยอดมณี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายจักรภัทร ละอองมณี.....

ตำแหน่ง.....นิติกร.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด...ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดกระทรวง ๙.....

ข้อเท็จจริง เป็นผู้แทนกรมปลัดทั่วไปให้ความเห็นแก่พนักงานสอบสวน พนักงานอัยการ จัดการเรื่องร้องเรียนต่างๆ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ใช้กฎหมายด้วยความชอบธรรม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
ถอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการ	๑.การสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธองค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	๑. ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาการทำงานแบบดิจิทัล
	๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม	๒.ความรู้เกี่ยวกับการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานได้มากขึ้น เช่น ลดการใช้กระดาษซ้ำซ้อน ลดจำนวนความถี่ในการอนุมัติ รายงาน ความก้าวหน้าในการทำงานอย่างเหมาะสม
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ	๑.มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการมากขึ้น
	๒.ความก้าวหน้าในการเป็นข้าราชการ	๒.มีความรู้ความเข้าใจในการเลื่อนเป็นตำแหน่งผู้บริหารมากขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจักรภัทร ละอองมณี)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ 11 / ๖.๑. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสาโรจน์ เดชะพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๒๒ / ๖.๑. / ๖๖

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายจักรภัทร ละอองมณี.....

ตำแหน่ง.....นิติกร.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์เขต ๙.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ	๑. มีความรู้เกี่ยวกับในการป้องกันภัยจากทางอินเทอร์เน็ต
	การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๒. มีแนวทางในการพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
		๓. มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการป้องกันภัยจากไซเบอร์

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การเขียนหนังสือราชการ	๑. มีความรู้ความเข้าใจในการเขียนหนังสือราชการมากขึ้น
		๒. พัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นประโยชน์ให้แก่หน่วยงาน
		๓. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ผู้รับการพัฒนา.....*จักรภัทร*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....

(นายจักรภัทร ละอองมณี)

(นายสาโรจน์ เดชะพันธ์)

ตำแหน่ง นิติกร

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่.....*11*...../*04*...../*67*.....

วันที่.....*09*...../*04*...../*68*.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายจักรภัทร ละอองมณี

ผู้บังคับบัญชา นายสกลโรจน์ เตชะพันธ์

ลงนาม.....



ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.				
ความมั่นคงปลอดภัย บนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติงานสำหรับ ข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้เกี่ยวกับการระวังภัยจากทางอินเทอร์เน็ต และสามารถป้องกันภัยดังกล่าวได้	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับใช้ พัฒนาการทำงาน ด้วยระบบดิจิทัลได้ ทำให้งานเกิด ประสิทธิภาพ
การเขียนหนังสือ ราชการ	มีความรู้ความเข้าใจในการเขียนหนังสือทางราชการ และพัฒนาตนเองในการปฏิบัติงานเพื่อเป็น ประโยชน์และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้แก่ หน่วยงาน	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														เป็นแนวทางในการพัฒนาตนเองในการ ปฏิบัติงาน และมีการพัฒนาความก้าวหน้า ในการทำงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..นายจักรภัทร ละอองมณี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและ การปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	มีความรู้เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนา รูปแบบการดำเนินงานบริการดิจิทัลของ ภาครัฐ สามารถนำมาปรับใช้กับ การทำงานหน่วยงานได้โดย ทำงานอย่างมีความรอบคอบกับ ต่างๆจากทางอินเทอร์เน็ต	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อ ช่วยพัฒนางานด้านดิจิทัล ให้เกิด ทักษะและความชำนาญ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ การเขียนหนังสือราชการ	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ เขียนหนังสือราชการมากขึ้นและ เพิ่มทักษะการเขียนหนังสือราชการ เพิ่มขึ้นเพื่อสร้างประสิทธิภาพให้แก่ หน่วยงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป เพื่อให้ เกิดการเรียนรู้และการ พัฒนาการบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการ เพื่อให้การทำงานเกิด การพัฒนา และความก้าวหน้า

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..นายจักรภัทร ละอองมณี

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

พัฒนา 11/10/67

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

จักรภัทร

(นายจักรภัทร ละอองมณี)

ตำแหน่ง นิตกร

วันที่ 11 / 10 / 67

ผู้บังคับบัญชา

[Signature]

(นายสถานีโรจน์ เตชะพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๑ / ๑๐ / ๒๕๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายจักรภัทร ละอองมณี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตน
สำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายจักรภัทร ละอองมณี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ
ราชการ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

